



北京石油化工学院
BEIJING INSTITUTE OF PETROCHEMICAL TECHNOLOGY

研究生教育发展质量年度报告 (2025 年)

高校	名称：北京石油化工学院
(公章)	代码：10017

2026 年 3 月

目 录

1. 总体概况	1
1.1 学位授权点及学科建设情况	1
1.2 研究生招生	3
1.3 在校生情况	4
1.4 毕业与学位授予情况	6
1.5 学位论文质量	7
1.6 研究生就业情况	8
1.7 研究生导师状况	11
2. 研究生党建与思想政治教育工作	12
2.1 思想政治教育和价值观引领	12
2.2 校园文化建设	14
3. 研究生培养相关制度及执行情况	15
3.1 课程建设与实施情况	15
3.2 导师选拔培训	18
3.3 师德师风建设情况	19
3.4 学术训练情况	19
3.5 学术成果与学科竞赛	19
3.6 研究生奖助情况	20
3.7 贯彻落实《学位法》	22
4. 研究生教育改革情况	22
4.1 人才培养	22
4.2 教师队伍建设	24
4.3 科学研究	25
4.4 国际交流合作	26
5. 教育质量评估与分析	27
5.1 学位点合格评估	27
5.2 学位论文质量与抽检	27
6. 改进措施	27

1. 总体概况

1.1 学位授权点及学科建设情况

(1) 学位授权点情况

学校硕士学位授权点覆盖工学、管理学 2 个学科门类，拥有 6 个一级学科硕士学位授权点和 7 个硕士专业学位授权类别，构成了以工为主、管理为辅、特色鲜明的高层次应用型专门人才培养与学位授权学科体系。2025 年学校硕士学位授权点情况见表 1。

表 1 北京石油化工学院硕士学位授权点

代码	学位点名称	类别	依托学院	批准年份
0802	机械工程	一级学科	机械工程学院	2019
0805	材料科学与工程	一级学科	新材料与化工学院	2018
0811	控制科学与工程	一级学科	信息工程学院 机械工程学院	2018
0817	化学工程与技术	一级学科	新材料与化工学院	2021
0830	环境科学与工程	一级学科	机械工程学院	2021
1202	工商管理学	一级学科	经济管理学院 人文社科学院	2018
0854	电子信息	专业学位	信息工程学院 人工智能研究院	2021
0855	机械	专业学位	机械工程学院	2021
0856	材料与化工	专业学位	新材料与化工学院	2019
0857	资源与环境	专业学位	机械工程学院 安全工程学院	2021
0858	能源动力	专业学位	机械工程学院	2021
0860	生物与医药	专业学位	新材料与化工学院	2021
1257	审计	专业学位	经济管理学院	2021

2025 年获批自主设置二级学科 2 个，机械工程一级学科硕士点自主设置二级学科“低空飞行器智能设计与制造技

术”，控制科学与工程一级学科硕士点自主设置二级学科“低空域规划与安全管理”。

(2) 学科建设

学校现有 1 个北京市高尖精学科、4 个北京市重点建设学科，如表 2 所示。

表 2 北京石油化工学院重点学科一览表

学科	类别	建设时间	依托学院	备注
机械工程	北京市高精尖学科	2019	机械工程学院 信息工程学院	与清华大学 共建
材料学	北京市重点建设学科	2008	新材料与化工学院	-
技术经济及管理	北京市重点建设学科	2008	经济管理学院 人文社科学院	-
化学工艺	北京市重点建设学科	2002	新材料与化工学院	-
机械电子工程	北京市重点建设学科	2002	机械工程学院	-

深耕医药健康万亿级产业集群，2024 年获批“医药化工与装备”新兴交叉学科平台。打破校内学院和学科壁垒，深化医、药、工交叉融合，组建 11 支校企合作科研团队，开展核心制药工艺优化、医用材料国产替代、高端医疗装备创新以及行业安全可持续发展底层核心技术攻关，打造特色鲜明的医药健康学科群。

2024 年出台《北京石油化工学院关于印发新增博士学位授权单位和博士专业学位授权点建设任务清单》，制定建设任务进度表。依托机械、材料与化工、安全科学与工程等优势学科领域，服务首都医药健康、智能制造与装备、绿色能源与节能环保、新材料等重点行业。2025 年学校办学主要条

件全面达到申请博士学位授予单位要求。

1.2 研究生招生

(1) 招生专业

2025 年，我校全日制学术学位硕士招生学科共 6 个，专业学位类别共 7 个，一志愿报考人数 933 人。

(2) 录取情况

2025 年，坚持“服务战略、按需招生、全面衡量、择优录取、宁缺毋滥”原则，择优录取 512 名硕士研究生。一志愿录取考生 194 名，占比 37.89%，较 2024 年增长 1.58%。各专业招生人数及录取平均分如表 3 所示。工学专业录取平均分高于国家线 12 分以上。

表 3 各专业招生人数及占比

专业名称	招生数/人	占比/%	录取平均分	国家线/分
材料科学与工程	18	3.52	285	工学 260
化学工程与技术	13	2.54	276	
材料与化工（专）	61	11.91	290	
生物与医药（专）	53	10.35	333	
机械工程	39	7.62	278	
环境科学与工程	15	2.93	272	
机械（专）	55	10.74	315	
环境工程（专）	32	6.25	279	
能源动力（专）	45	8.79	297	
控制科学与工程	37	7.23	281	
电子信息（专）	62	12.11	303	
安全工程（专）	38	7.42	288	
工商管理学	2	0.39	337	管理学（其它）333

审计（专）	42	8.20	204	审计 194（满分 300）
总计	512	100		

在 512 名录取考生中，学术学位 124 名，占比 24.22%；专业学位 388 名，占比 75.78%，专业学位覆盖电子信息、机械、材料与化工等多个工程领域，与北京市“十五五”规划中重点发展的新一代信息技术、医药健康、智能制造等“高精尖”产业高度契合。

各学院录取学术学位研究生和专业学位研究生数量及占比如表 4 所示。

表 4 各学院招生人数及学硕与专硕占比

学院	学硕		专硕		总计	
	人数/人	占比/%	人数/人	占比/%	人数/人	占比/%
新材料与化工学院	31	25.00	114	29.38	145	28.32
机械工程学院	54	43.55	132	34.02	186	36.33
信息工程学院	23	18.55	42	10.82	65	12.70
经济管理学院	无	无	42	10.82	42	8.20
人文社科学院	2	1.61	无	无	2	0.39
安全工程学院	无	无	38	9.79	38	7.42
人工智能研究院	14	11.29	20	5.15	34	6.64
总计	124	100	388	100	512	100

（3）生源情况

2025 年录取考生 512 名，实际报到 500 名，报到率 97.66%。512 名录取考生中男生 343 名，女生 169 名，男女生比例为 2:1；应届生 280 人，往届生 232 人。

1.3 在校生成情况

2025 年在校研究生 1432 人，来华留学研究生 17 人，共

1449 人。

(1) 全日制研究生

2025 年全日制在校研究生 1432 名，其中学术学位研究生 331 人，占比 23.1%，专业学位硕士生 1101 人，占比 76.9%。近 5 年，全日制在校研究生总规模稳步增长，增长趋势明显，具体如图 1 所示。

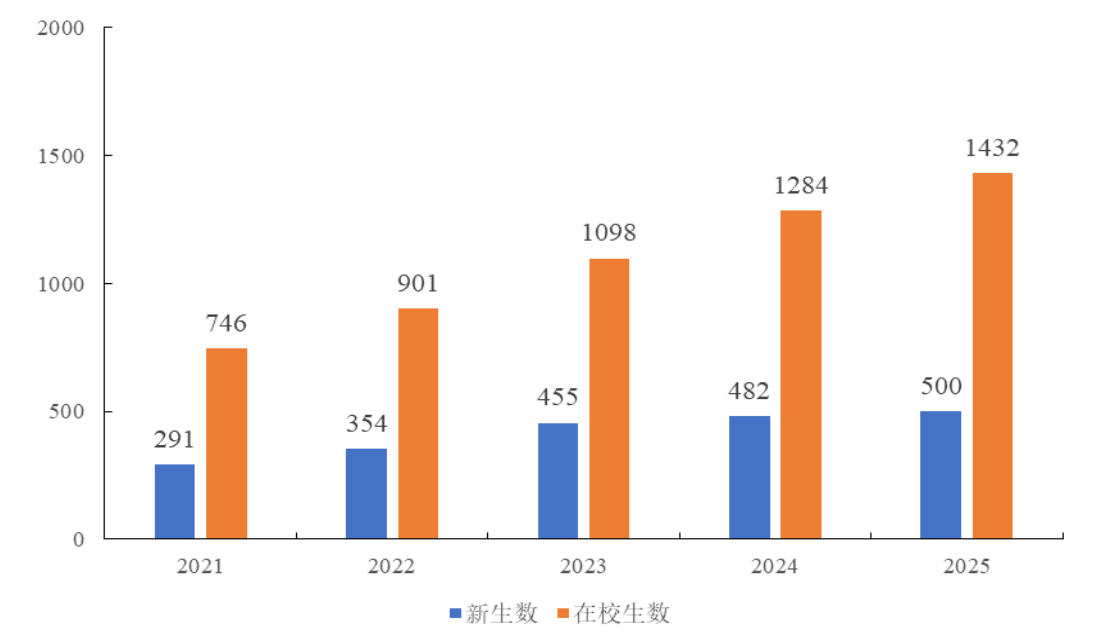


图 1 2021-2025 年研究生新生数及在校生规模

目前学校拥有 6 个一级学科硕士学位点，在校生学术学位研究生学科及学生分布详见表 5。

表 5 2025 年在校生学术学位研究生学科分布

序号	学位点名称	在校研究生数/人	学硕占比/%
1	机械工程	96	29.00
2	材料科学与工程	48	14.50
3	控制科学与工程	81	24.47
4	化学工程与技术	43	12.99
5	环境科学与工程	43	12.99
6	工商管理学	20	6.04
	学硕总计	331	100

目前学校拥有 7 个专业硕士学位授权类别，在校生专业学位研究生专业及学生分布详见表 6。

表 6 2025 年在校生专业学位研究生学科分布

序号	学位点名称	在校研究生数/人	专硕占比/%
1	电子信息	174	15.80
2	机械	160	14.53
3	材料与化工	175	15.89
4	资源与环境	193	17.53
5	能源动力	124	11.26
6	生物与医药	143	12.99
7	审计	132	11.99
	专硕总计	1101	100

（2）来华留学研究生

我校 2025 年在校留学生共 17 人。留学生分布在 3 个一级学科中，其中工商管理学 14 人，机械工程 2 人，材料科学与工程 1 人。

1.4 毕业与学位授予情况

2025 年春季学期共有 358 名符合毕业条件的硕士生申请硕士学位，其中 351 人通过申请，获得硕士学位，7 人延期毕业。

机械工程、材料科学与工程、控制科学与工程 3 个一级学科授予工学硕士学位 76 人，工商管理一级学科授予管理学硕士学位 10 人。材料与化工专业学位类别授予材料与化工硕士学位 265 人。

2025 届硕士学位授予率为 98.04%。具体人员分布情况

详见下表。

表 7 2025 届毕业研究生授予硕士学位的学科专业分布

学位类别	学科/专业	学院名称	授予学位人数/人
学术学位	材料科学与工程	新材料与化工学院	14
	机械工程	机械工程学院	36
	控制科学与工程	信息工程学院	13
		人工智能研究院	13
	工商管理	经济管理学院	8
		人文社科学院	2
学术学位（合计）			86
专业学位	材料与化工	新材料与化工学院	86
		机械工程学院	103
		信息工程学院	34
		安全工程学院	30
		人工智能研究院	12
专业学位（合计）			265
共计（学术学位+专业学位）			351

1.5 学位论文质量

学校以论文质量为切入点，逐步健全和规范硕士学位论文查重、盲审制度、优秀学位论文评选等制度和措施，全力保证和提高学位论文质量。

（1）优秀学位论文评选

学校 2015 年开始评选校优秀硕士学位论文，每年评 10% 左右。2025 年评选优秀硕士学位论文 28 篇，有效调动了研究生创新和提升学位论文质量的积极性。

（2）坚持学位论文盲审制度

逐步建立和完善了事前盲审与事后盲审的双盲评审制度。2025 年硕士学位论文事前盲审评价直接进入答辩的比例为 87.85%。

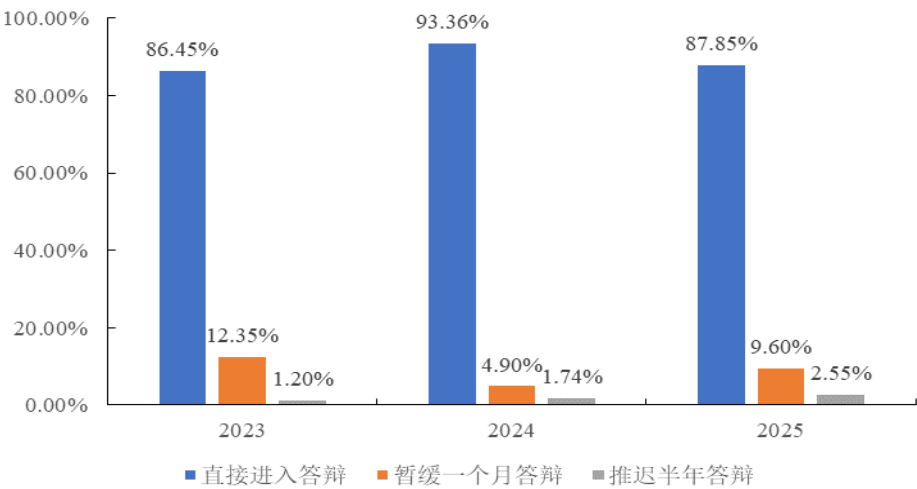


图 2 2023-2025 硕士研究生学位论文事前盲审情况

1.6 研究生就业情况

2025 届毕业研究生 350 人，其中专业学位毕业生 266 人，学术学位毕业生 84 人。截止到 2025 年 11 月 30 日，毕业去向落实率 98%，升学深造（包括国内读博和境外留学）率 15.43%，单位落实率 82.57%，2025 年各学院各学科专业毕业研究生就业具体情况如下表所示。

表 8 各学院各学科专业研究生就业情况一览表

学院	专业	毕业生 /人	升学 /人	单位就业 /人	就业率 /%
新材料与化工学院	材料科学与工程	14	4	10	100
新材料与化工学院	材料与化工（专）	86	15	70	98.84
机械工程学院	机械工程	36	4	31	97.22
机械工程学院	材料与化工（专）	103	13	9	100
信息工程学院	控制科学与工程	13	1	12	100

信息工程学院	材料与化工（专）	35	3	32	100
经济管理学院	工商管理	5	1	4	100
人文社科学院	工商管理	2	1	1	100
安全工程学院	材料与化工（专）	30	4	26	100
人工智能研究院	控制科学与工程	14	4	8	85.71
人工智能研究院	材料与化工（专）	12	4	5	75
合计		350	54	253	98

（1）升学深造情况

2025 届毕业生中共有 54 人升学深造，升学率 15.43%，其中：国内读博 53 人，就读学校为北京工业大学 8 人、北京理工大学 6 人、北京科技大学和重庆大学分别为 3 人，杭州电子科技大学 2 人，北京航空航天大学等 31 所高校（研究所）各 1 人；出国（境）留学 1 人，地点为伦敦大学学院。

（2）就业行业分布

2025 届毕业生直接就业行业涉及制造业、科学研究和技术服务业、信息传输（软件）和信息信息技术服务业等 19 个行业，前 4 大行业分别为制造业 117 人（40.48%）、科学研究和技术服务业 50 人（17.30%）、信息传输（软件）和信息信息技术服务业 28 人（9.69%）、和公共管理、社会保障和社会组织 16 人（5.54%），合计 211 人（73.01%），如下图所示。

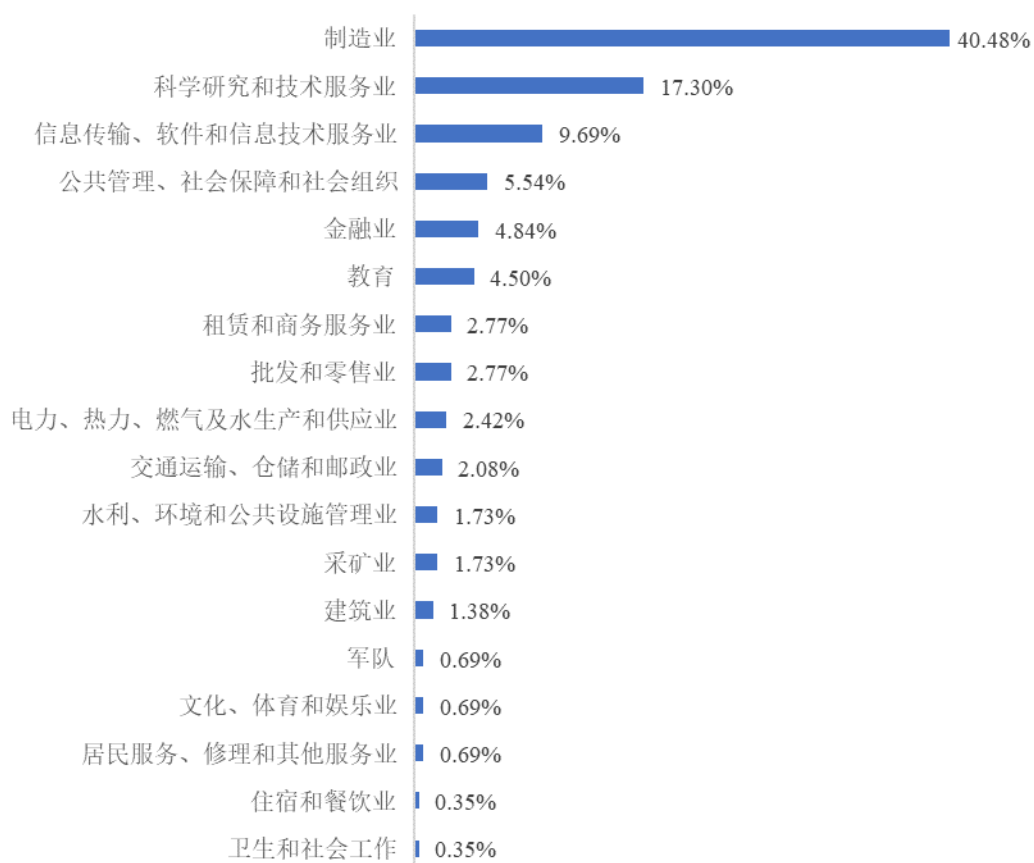


图 3 2025 届硕士毕业生就业行业领域分布

(3) 就业区域流向

2025 届 289 名就业研究生就业区域以北京为主，东部沿海为辅。北京 129 人，占比 44.64%。其他依次为山东 30 人（10.38%），江苏 21 人（7.27%），广东 18 人（6.23%），河南 14 人（4.84%），上海 10 人（3.46%），安徽 10 人（3.46%）。超过 10 人的前 7 个地区合计 232 人（80.28%），剩余 57 人分布在浙江等 18 个地区。

(4) 就业性质分布

从毕业生就业的单位性质看，国有企业 95 人，占 32.87%，其他企业 128 人，占比 44.29%，外商投资企业 14 人，占 4.84%，

三者合计 237 人（82.01%）；事业单位 18 人，占 6.23%。具体分布如下图。

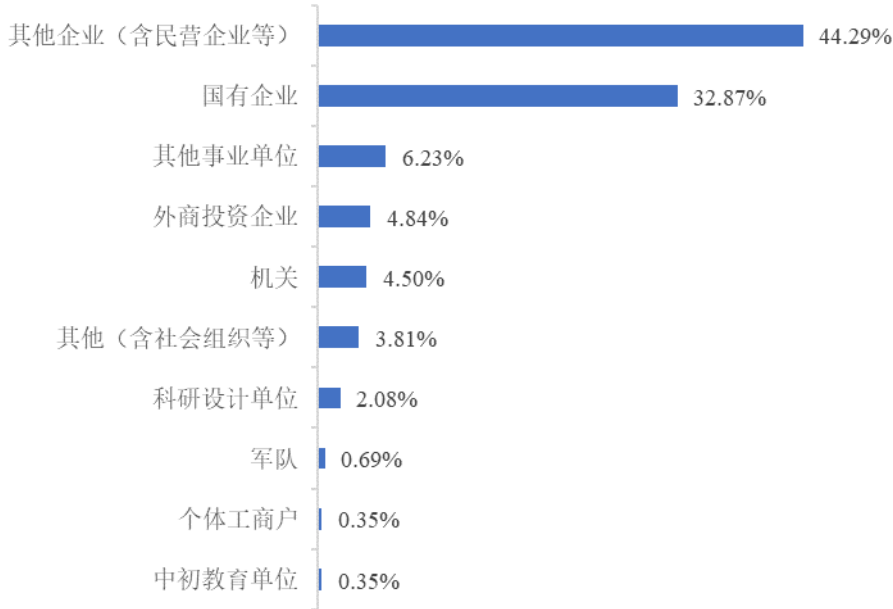


图 4 2025 届硕士毕业生就业性质分布

1.7 研究生导师状况

2025 年新增各类硕士生导师 147 名，其中校内学术学位硕士生导师 17 名、专业学位导师 20 名。2025 年底，学校在岗学术学位硕士研究生导师 205 人、专业学位研究生导师 277 人，校外专业学位企业导师 568 人。2025 年各学院导师基本情况如表 9 所示。

表 9 2025 年北京石油化工学院各学院导师规模

序号	学院名称	学硕导师/人	专硕导师/人
1	新材料与化工学院	58	81
2	机械工程学院	73	92
3	信息工程学院	24	45
4	经济管理学院	29	30
5	人文社科学院	14	2

6	安全工程学院	0	19
7	人工智能研究院	7	8
	合计	205	277

校内导师中，90%以上具有博士学位。获得长江学者特聘教授、国家杰出青年科学基金、国家优秀青年科学基金等国家级人才称号的导师有 10 余名；省部级人才称号获得者或入选省部级人才计划者 130 余名；省部级科技创新团队、省部级优秀教学团队共计 20 余个。

2. 研究生党建与思想政治教育工作

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻落实全国教育大会精神，落实北京市教委相关文件精神，努力构建机制健全、运行规范、责任落实、保障有力的研究生党建和思想政治工作体系。

2.1 思想政治教育和价值观引领

（1）落实引航工程，为新生学业规划夯实基础

全面推进新生引航工程落实落地，设计安排了报到至入学教育一系列多角度、多层次、全方位教育内容和活动，通过组织新生参加隆重的开学典礼，校领导专题辅导报告，专家讲授“研究生高质量求学之道”、“学术规范和学术诚信”、“实验室安全专题”、专业教育，学习培养方案、学籍和学习管理制度、奖助制度等，从学校层面、学院层面、班级层

面开展全面系统的教育引导，帮助新生把握角色转变和学业变化、明确责任使命，为做好学业规划、开启思想认识和学术新征程奠定了基础。

（2）注重心理健康，健全完善工作机制

坚持定期排查和及时处置的工作机制。2025 年 4 月和 10 月对研究生开展全面排查并分级分类建立台账，对 2025 级全体新生开展心理测试，覆盖率 100%。加强对重点学生的关注，组织开展“一对一”心理访谈和辅导。

（3）推动学风建设，塑造学术氛围

以“致远创新讲堂”为载体，邀请学术名家来校开展各类学术报告 17 场。举办了第二届“科研之星”学术报告会、第四届“研途榜样”经验交流会，2025 届毕业生优秀科研成果展等。让同学们在各类学术活动中接受科学精神和学术精神培育。积极鼓励研究生参加挑战杯、中国研究生创新实践系列大赛等各级各类学科竞赛，激发广大研究生在实践创新中受教育、强能力、长才干。2025 年 11 月修订了《研究生奖学金管理实施办法》和《研究生国家助学金管理办法》，与时俱进强化促进学风建设制度保障。

（4）坚持典型示范，引导从榜样身上汲取前进力量

坚持以身边人身边事教育引导广大同学。2025 年共评选北京市优秀毕业生 18 人，校级优秀毕业生 34 人，校级优秀共产党员 16 人，校优秀研究生 79 人，校优秀研究生干部 30

人，社会工作奖学金 14 人。1 个研究生党支部获得北京高校红色“1+1”示范活动二等奖、校级先进基层党组织、优秀主题党日活动等荣誉，并代表学校参加北京高校学生基层组织交流展示活动。1 名研究生获全国第二届大学生职业规划大赛北京赛区铜奖。

（5）维护校园安全，持续推进研究生安全教育管理

积极在新生入学教育开设安全教育专题，强化实验室安全意识，提升保障实验室安全技能。在寒暑假、五一、十一组织开展防诈骗安全、人身安全、信息安全教育和提醒，开展出行学生信息统计，明确底线红线高压线。在重要时间节点开展各类风险会商研判，启动摸排、防范、预警、处置工作机制。积极与后勤公寓部门协调联动，加强研究生宿舍安全以及校外住宿学生统计管理，定期组织安全隐患排查检查，积极构建和谐安全的校园环境。

（6）积极参加志愿服务保障活动

2025 年，有 17 名研究生志愿者参与纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会服务保障活动。

2.2 校园文化建设

（1）以丰富多彩的文体活动提升校园生活品质

举办了 2025 级迎新晚会、“春之声”歌手表演赛、“春日之美”摄影图片、“流芳杯”辩论赛等研究生群体系列活动。参加了学校五四合唱、运动会、诗词大会以及“蓬勃杯”、

“校园杯”、“五四杯”、“新生杯”等各项体育比赛并取得优异成绩。

（2）深化研究生会组织的桥梁纽带作用

2025 年召开了第五次研究生代表大会，修订和完善研究生会各部门职责，全体成员履职能力和服务能力不断提升。研究生会通过组织学习活动、文体活动、权益服务等形式连接学校与研究生，积极发挥研究生会在思想引领、权益维护、学术交流和校园文化建设中的纽带作用。

3. 研究生培养相关制度及执行情况

3.1 课程建设与实施情况

（1）课程设置与教学情况

学校积极贯彻落实上级文件精神，不断加强课程建设。依据学位要求、学科建设发展需要定期修订培养方案。

2025 年，全校共开设硕士研究生理论课程 143 门，其中学位课 74 门，非学位课 69 门。持续开展教学评价工作，由研究生对课程教学质量进行评价，2025 年各开课单位所开设课程参与教学评价人数比例（评教比）和课程评教平均分如图所示，86%以上的学生参加了评教，各单位平均分均在 94 分以上。

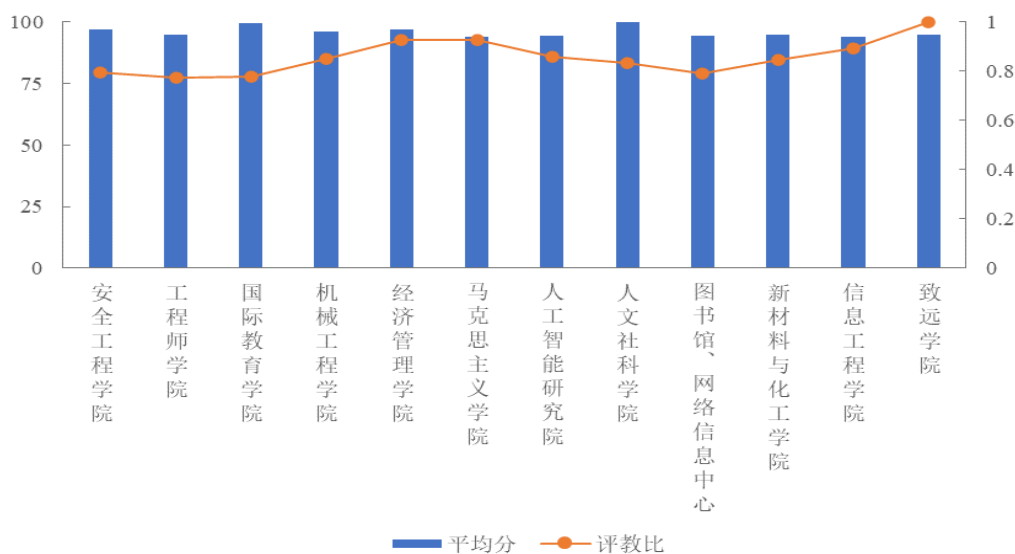


图 5 2025 年各开课单位评教比和平均分

(2) 教育教学改革

2025 年开展了校级课程思政建设项目、校级研究生教育教改项目建设和校级规划教材建设立项，批准立项 3 项课程思政示范课程、9 项课程教学改革项目、4 项校级规划教材建设项目。2025 年研究生教改项目资助总经费 29.4 万元，具体如下表所示。

表 10 2025 年研究生教育教学改革与实践项目

	序号	项目名称	所属单位
教育改革与实践	1	面向行业产业需求的电子信息专业学位硕士生培养模式研究	人工智能研究院
	2	基于 CDIO 理念的研究生“数值分析”课程教学改革探索	致远学院
	3	基于产出导向理论的非英语专业硕士生英语混合式教学模式创新与实践	致远学院
	4	《公共风险评估理论方法与应用》课程案例库建设	经济管理学院
	5	具有“双碳”特色的经管类硕士研究生创新人才培养体系建设	经济管理学院
	6	《AI 数据分析及案例实践》教学案例库建设	信息工程学院
	7	"三阶四维·产教融合": 新工科视域下生物医药研究生创新育人体系构建与实践——基于首都医药健康产业需求驱动的改革	新材料与化工学院

	序号	项目名称	所属单位
课程思政	8	研究生创新人才培养体系中面向深度学习目标识别方向的实验平台建设研究	信息工程学院
	9	研究生复试 OCR 技术应用与复试流程电子化	人工智能研究院
	10	中级计量经济学	经济管理学院
	11	旅游目的地营销	人文社科学院
规划教材	12	线性系统理论	信息工程学院
	13	智能制造与工程伦理	工程师学院
	14	Python 人工智能程序设计	人工智能研究院
	15	机器学习：原理与实践	信息工程学院
	16	危险化学品安全技术与管理	安全工程学院

2025 年学校开展了校级教学成果奖评选工作，经函评、会评、教学工作委员会评审，共计评选出研究生校级教学成果 7 项，其中特等奖 2 项、一等奖 2 项、二等奖 3 项，结果如表所示。

表 11 2025 年校级教育教学成果奖（研究生）获奖名单

	申报教学成果名称	成果完成人姓名	成果主持单位	等级
1	产教融合实践育人，“一目标·双元育·三题合”专业学位硕士研究生培养体系构建与实践	靳海波、陈飞、张尧斌、张晨、张志莲、李建刚、张华、刘昱、赵欣娜、王风云、张继信、张翠华、刘强、常俊英、籍俊伟、王红英	学校	特等奖
2	“研-联-资-赛”四位一体地方行业高校机械类硕士研究生培养模式创新实践	朱加雷、陈家庆、初庆东、焦向东、张志莲、王殿君、曹建树、张华、刘强、高辉、薛龙、张洪伟、曹莹瑜、刘美丽、孙东亮、李建立	机械工程学院	特等奖
3	“三链融合”助力“首善之区”材料与化工高层次应用型人才培养	李建刚、伍一波、陈飞、姚志龙、禹耕之、熊杰明、戴玉华、翟彦青、张优、王新承	新材料与化工学院	一等奖
4	“创新教学方法为引领、特色教材为支撑、共享慕课为平台”的数值传热学课程	孙东亮、宇波、李敬法、邓雅军、韩东旭、王鹏	机械工程学院	一等奖

	申报教学成果名称	成果完成人姓名	成果主持单位	等级
5	机制保障-课程联动-产教融合”的电子信息专业硕士培养体系构建与实践	刘昱、刘学君、崔宁、李晶	信息工程学院	二等奖
6	安全工程领域爆炸安全方向专硕课程创新与实践	杨凯、孟倩倩、吕鹏飞、沈静、宋冰雪	安全工程学院	二等奖
7	基于高阶思维能力培养的非英语专业硕士生英语教学创新与实践	彭佩兰、严姣兰、刘丽华、孙淑玲	致远学院	二等奖

我校参与了 2025 年北京市高等教育教学成果奖（京师奖）评选工作，靳海波、陈飞等《产教融合实践育人，“一目标·双元育·三题合”专业硕士培养体系构建与实践》获研究生组二等奖。

3.2 导师选拔培训

加强研究生导师遴选工作质量，严格履行遴选、公示各个工作环节，确保公平公正，2025 年新增各类导师 147 名，其中校外导师 110 名，多为企业实践经验丰富的专家。

加强导师培训。2025 年学校邀请清华大学、北京建筑大学等高校专家为新聘校内硕士研究生指导教师作专题讲座，要求所有新增导师参加。2025 年 11 月至 12 月，依托中国学位与研究生教育学会在线研修平台，组织校内 271 名研究生导师参加“四有导师”网络专题学习班。

加强导师岗位管理。重点对研究生指导教师实施年度招生资格审核。根据各学院的审核情况，95%以上的在岗导师符合条件，通过审核，极少数导师因为年龄原因不再参加下一年度研究生招生。

3.3 师德师风建设情况

落实导师立德树人职责，加强教师队伍思想政治建设工作，加强导师思政工作培训，落实导师是研究生培养的第一责任人。对导师岗位实行按需设岗、动态管理。每位导师都要进行年度自评，包括导师行为准则、第一责任人、学术道德规范等十项指标落实情况，落实学校对导师师德师风建设的工作要求。

3.4 学术训练情况

通过学堂在线慕课平台，为全校研究生开设《学术论文写作指导》必修课。

研究生处统筹全校研究生学术训练，邀请校内外专家为研究生进行专题讲座和学术交流。各学院结合学科特点，不定期举行学术讲座和学术交流。

3.5 学术成果与学科竞赛

（1）学术创新成果

为鼓励研究生创新，学校于 2019 年设立了研究生成果奖学金。近年来研究生获奖竞赛数、高水平论文数、授权专利及软著数量均有所提升，2021-2025 年奖项与奖金统计分别如表 12 和表 13 所示。

表 12 2021-2025 年成果奖奖项统计

成果数	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
竞赛获奖数	120	183	391	125	505
核心级以上论文数	95	157	295	139	275
授权专利及著作权数	37	59	133	81	134

表 13 2021-2025 年成果奖奖金统计

成果奖金	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
核心级以上论文奖金	30.75	50.60	101.10	53.75	105.30
竞赛奖金	9.18	18.68	42.89	13.67	64.75
授权专利及著作权奖金	8.65	10.05	31.40	8.1	13.45
总计/万元	48.58	79.33	175.39	75.52	183.50

2025 年，在校研究生获得核心论文、竞赛、授权专利等各类成果奖金总计 183.50 万元。

（2）学科竞赛获奖情况

2025 年学校研究生积极参加各类学科竞赛，505 人次获各类竞赛奖项。研究生个人（组队）获得国家甲级竞赛奖项 30 项，省部乙级竞赛奖项 118 项。

获得甲级竞赛一等奖 4 项，包括中国研究生数学建模竞赛一等奖、中国大学生机械工程创新创业大赛一过程装备实践与创新赛一等奖、“大唐杯”全国大学生新一代信息通信技术大赛一等奖、中国机器人及人工智能大赛一等奖等。

3.6 研究生奖助情况

（1）研究生奖学金

学校研究生奖学金由国家奖学金、学业奖学金和专项奖

学金等组成，其中专项奖学金包括学术成果奖学金、企业实践奖学金和社会工作奖学金，如表 14 所示。

表 14 学校研究生奖学金体系

奖学金类别	等级	金额（元/生、元/项）	备注
国家奖学金		20000	
学业奖学金	一等 20%	12000	一年级
	二等 20%	10000	
	三等 60%	5000	
	一等 10%	12000	二年级
	二等 10%	10000	
	三等 20%	5000	
	一等 10%	11000	三年级
	二等 20%	9000	
	三等 30%	7000	
企业实践奖学金	一等 10%	5000	
	二等 20%	3000	
学术成果与学科竞赛 奖学金	特等	10000	按级别直接申请
	一等	5000	
	二等	3000	
	三等	1000	
社会工作奖学金	20%	1000	

2025 年，29 名研究生获得国家奖学金，奖励金额共计 58 万元；957 名研究生获得学业奖学金，奖励金额 772.5 万元；14 名同学获社会工作专项奖学金，奖励金额 1.4 万元；获学术成果与学科竞赛优秀奖专项奖学金 914 人次，奖励金额 183.50 万元；104 人获企业实践奖学金，奖励金额 38 万元。

（2）研究生助学金

学校研究生助学金由国家助学金和学校“三助一辅”支助经费（助教、助管、助研和兼职辅导员）组成，助学金

体系如表 15 所示，2025 年支付助教、助管和兼职辅导员 40.61 万元。

表 15 学校研究生助学金体系

助学金类别	学生受益比例	金额（元/月）	备注
助学金	100%	700	10 个月
助教、助管	10%–20%	500	
兼职辅导员	10%	500	
助研		200–500	

2025 年，学校向全校符合发放条件的研究生合计发放 934.22 万元助学金，共进行了 11 批 13346 人次。

3.7 贯彻落实《学位法》

贯彻落实《学位法》，结合学校工作，修订完成《北京石油化工学院学位评定委员会章程（修订）》（北石化院发〔2025〕14 号），修订完成《北京石油化工学院硕士学位授予规定（修订）》（北石化院发〔2025〕35 号），对学位授予程序进行规范，规定实践成果与学位论文都是申请硕士学位的同等形式，规定了学术复核和学位复核工作程序。

4. 研究生教育改革情况

4.1 人才培养

（1）及时修订培养方案，保证研究生培养质量

每年修订已有培养方案，制定新增招生专业的培养方案，推进研究生核心课程和教材建设，完善本硕课程贯通体系。学校 2023 年的招生学位点从 5 个增加到 13 个，出台《关

于制（修）订 2023 版研究生培养方案的指导意见》，制定了 11 个新招生专业的培养方案，并修订优化了 4 个专业培养方案。2025 年对 13 个学位点的培养方案进行了修订。

（2）加强培养基地建设，深化产教融合培养模式

深入建设优质联合培养基地。2025 年各培养单位与北京懂能网络科技有限公司、中石油河北华北石油迪威尔石化装备工程技术有限公司、北京耀悦建筑工程有限公司、北京伍米嘉文化中心、北京固德力安物联网科技有限公司、北京安和瑞通安全科技有限公司、中国国检测试控股集团股份有限公司、北京市氢未来职业技能培训大兴学校有限责任公司、航天沧州能源环保创新研究院、国家管网集团科学技术研究总院分公司、北京安兴高科新能源发展有限公司等 11 家单位共建了校外研究生联合培养基地。学校培育建设高质量校外研究生联合培养基地，深化产教融合培养模式，构建人才共育、项目共研、师资共享、基地共建、成果共有的长效育人机制，能够培养更多更好的具有创新意识、工程实践能力强的高层次应用型人才。

（3）课程建设与质量管理

学校不断健全和完善教育教学管理制度，推进课程建设和教学质量提升，定期进行理论课程学习满意度问卷调查。近 5 年研究生对任课教师的总体评价满意度调查结果如图 6 所示，结果显示研究生对任课教师总体比较满意，满意度逐

年呈上升趋势，各类课程任课教师的满意度均在 85%以上。

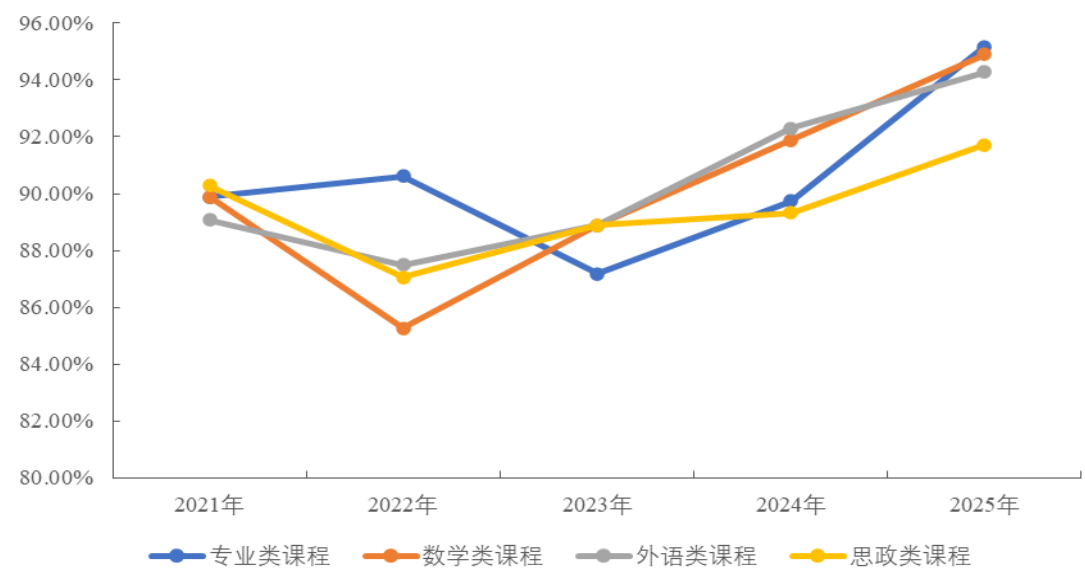


图 6 2021-2025 年研究生对任课教师的满意度

图 7 所示为近 5 年研究生对专业教师的满意度评价，通过对专业课教师能力水平和教学效果等方面的调查结果显示，研究生对专业任课教师的满意度呈逐年上升趋势，近两年明显上升，2025 年的平均满意度在 95%以上。

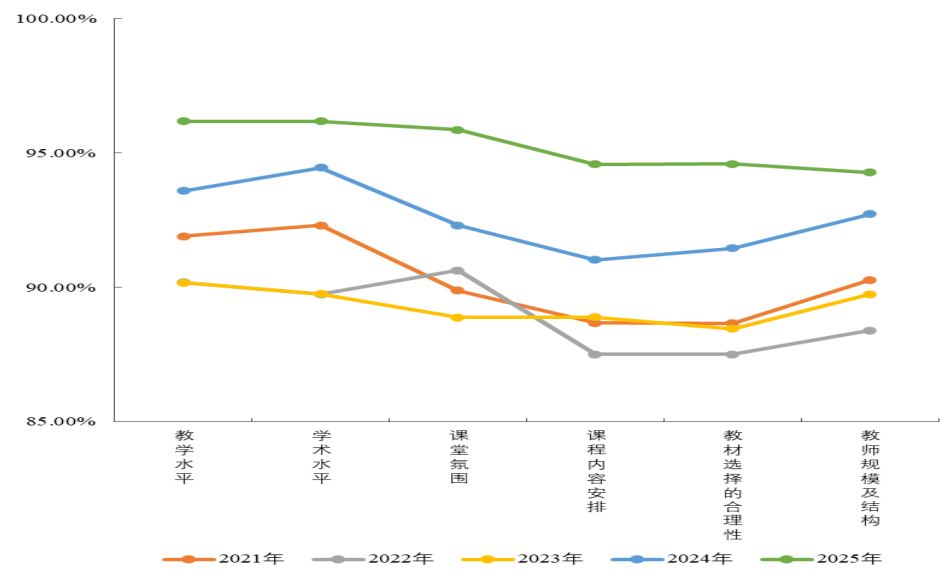


图 7 2021-2025 年对专业课任课教师满意度评价对比

4.2 教师队伍建设

学校全方位加强导师队伍建设。坚持“为党育人、为国育才”的初心和使命，引导导师以德立身、以德立学、以德施教，努力建设师德高尚、业务精湛、育人实效突出的高水平导师队伍。

学校加强优秀导师宣传，开设“优秀导学共同体”栏目，通过北京石油化工学院官方微信公众号定期宣传优秀导学团队。

4.3 科学研究

2025 年学校承担国家科技重大专项课题和多项国家重点研发计划(子)课题，新增百万元以上科研项目同比增长 10.7%。北京社科基金项目立项创历史新高。年度竞争性科研经费到账 1.15 亿元，连续三年破亿。作为第一单位发表高质量研究论文(SCI/EI/CSSCI/SSCI)同比增长 32%。新增授权发明专利同比增长 9%，新增登记软件著作权同比增长 3 倍，成果转化数量创历史新高。经费与项目为研究生培养提供了可靠的保障，同时，研究生也在学校科研工作中发挥了重要参与作用。

首次牵头获批教育部科技进步二等奖、北京市技术发明二等奖。联合申报获批两个北京市重点实验室。研发成果入选国家能源领域首台(套)重大技术装备。学校牵头举办第三届京南高校科技成果推介会，共建京津冀智能医工产教联合体。

4.4 国际合作交流

学校积极推动研究生教育国际化进程，鼓励并资助研究生积极参与国际学术交流，拓宽国际视野；并积极拓展与国外高校和科研机构开展国际合作。2025 年，共有 10 名研究生参加了国际会议并做口头报告，其中学校资助了 8 名，如下表所示，7 名研究所生参加了境外短期交流。

表 16 2025 年研究生参加国际会议情况

研究生	学院	会议名称
杨叶	机械工程学院	2025 年第 10 届水污染与治理国际会议 2025 10th International Conference on Water Pollution and Treatment
蔡奇峰	机械工程学院	第 7 届国际研讨会——通过先进测量和仿真实现连接和焊接科学的可视化 The 7th International Symposium on Visualization in Joining & Welding Science through Advanced Measurements and Simulation (Visual-JW)
刘延	机械工程学院	第 7 届国际研讨会——通过先进测量和仿真实现连接和焊接科学的可视化 The 7th International Symposium on Visualization in Joining & Welding Science through Advanced Measurements and Simulation (Visual-JW)
赵业欢	机械工程学院	2025 年 CIRP 电物理与化学加工会议 2025 CIRP Conference on Electro Physical and Chemical Machining
高梦荣	安全工程学院	第 50 届利兹-里昂摩擦学研讨会 The 50th Leeds-Lyon Symposium on Tribology
杨子钰	新材料与化工学院	第 14 届亚欧等离子体表面工程大会及区域精蚀联合大会 The 14th Asian-European International Conference on Plasma Surface Engineering International conference on Surface Engineering (ICSE2025) and Regional NTERFINIS
刘琦	新材料与化工学院	第 14 届亚欧等离子体表面工程大会及区域精蚀联合大会 The 14th Asian-European International Conference on Plasma Surface Engineering International conference on Surface Engineering (ICSE2025) and Regional NTERFINIS
何江海	新材料与化工学院	第 14 届亚欧等离子体表面工程大会及区域精蚀联合大会 The 14th Asian-European International Conference on Plasma

		Surface Engineering International conference on Surface Engineering (ICSE2025) and Regional NTERFINIS
--	--	---

5. 教育质量评估与分析

5.1 学位点合格评估

我校 8 个硕士点参加 2025 年教育部学位点专项合格评估，其中学术学位硕士点 2 个（化学工程与技术、环境科学与工程），专业学位硕士点 6 个（电子信息、机械、资源与环境、能源动力、生物与医药、审计），均全票通过合格评估。

5.2 学位论文质量与抽检

根据《北京石油化工学院硕士学位授予规定》和学位论文管理制度，我校的学位论文与学位授予工作包括开报告题、中期检查、答辩申请、学位论文查重、盲审、集中答辩、学位分委员会讨论、校学位会审批等环节，通过严格规范化流程和质量标准保证学位授予质量。

2025 年北京市教委抽取我校 2024 届硕士学位论文 23 篇，抽检结果待公布。

6. 改进措施

继续加强研究生思政工作，加强辅导员队伍建设，提升对研究生的思政引领。全面加强研究生招生、培养和就业工

作，提升研究生教育质量。重点加强学位论文质量和导师队伍建设，落实导师立德树人职责，全面保障研究生教育质量提升。

1.加强研究生思政工作。坚持立德树人根本任务，持续加强研究生思政工作。配齐建强研究生辅导员队伍，完善培训与激励机制，促进辅导员专业化发展，切实提升对研究生的思政引领力，将思想价值引领融入学习科研全过程。

2.加强招生、培养、就业联动。在招生、培养与就业方面，全面加强统筹联动。提升第一志愿报考率，把好入口关。优化培养方案，强化课程体系与实践融合，严格过程管理。健全就业指导与跟踪服务，加强就业育人，提升就业质量，形成高质量招生、高水平培养、高价值就业的良性循环。

3.加强学位论文质量保障。以学位论文质量为抓手，构建全流程保障机制，从论文选题、开题、中期检查到答辩等环节从严把关，实现质量关口前移。

4.加强导师队伍建设。完善导师遴选、培训和考核评价体系，压实导师作为研究生培养第一责任人的职责。全面落实导师立德树人职责，将思政引领、过程管理与导师育人深度融合，全面保障研究生教育质量稳步提升。