

人力资源管理专业培养方案

(适用 2024 级)

专业代码：120206

专业名称：人力资源管理 (Human Resource Management)

学 制：四年

授予学位：管理学学士

一、培养目标

本专业面向经济社会发展及北京重点产业领域，培养具备扎实的管理学、统计学等基本理论和知识，精通数字化人力资源管理，具有一定专业能力、行业研究能力的德智体美劳全面发展的高水平应用型人才。预期学生毕业后，能够在企事业单位、政府管理部门、非盈利组织和人力资源服务业等组织中承担人力资源管理工作，并在文旅会展、信息技术、医药健康、智能制造等北京重点产业和专精特新中小企业中具有就业优势，胜任人力资源管理服务、数据分析、专业咨询、创新设计等方面工作。

目标 1（专业知识与应用能力）：具备较好运用管理学、统计学及相关学科基础知识和人力资源管理专业知识服务工作的能力；

目标 2（行业研究与问题解决能力）：熟悉组织行为和人力资源管理情境，具备行业研究和方案设计的基本能力，能够胜任人力资源管理服务、数据分析、专业咨询、创新设计等方面的个体任务和团队工作；

目标 3（全面发展与创新精神）：具有德智体美劳综合素养和敢闯敢创的时代精神，具备良好的团队协作能力、项目管理能力、文化品味和人文素养，具有较强的终身学习能力；

目标 4（社会责任与个人成就）：具有服务社会和实现个人价值的意愿和能力，具有新时代青年的使命感和责任感，以助力国家重点产业发展为己任；

目标 5（就业竞争力与职业发展）：在文旅会展、信息技术、医药健康、智能制造等北京重点产业和专精特新中小企业中形成较强的就业竞争力和职业发展潜力。

二、毕业要求

本专业培养的毕业生应达到以下要求：

毕业要求 1 应用管理学及相关学科基础知识解释人力资源管理领域问题的能力：

1.1 具有管理学、统计学、经济学和心理学等基本理论知识，能够将其用于分析和解释人

力资源管理领域的问题；

1.2 能够交叉运用管理学、统计学、经济学和心理学等基础知识，形成对人力资源管理复杂问题的多元视角解释和论证。

毕业要求 2 具备系统思考和分析解决人力资源管理实践问题的能力：

2.1 针对可能涉及到的社会、健康、安全、法律、伦理、文化以及环境等因素，能够运用专业知识识别、表达和分析人力资源管理实践中的专业性问题，具备发现组织管理问题的洞察力和判断力；

2.2 面对复杂的组织行为和人力资源管理情境，掌握正确判断、系统分析和提出解决方案的能力，能够解决理论与实践问题；

毕业要求 3 掌握行业研究所需的基本能力：

3.1 能够运用科学的方法获取信息，具有研究方案设计、文献分析和案例研究的能力；

3.2 掌握运用常用数据分析工具进行数据分析和逻辑论证的能力，确保能够对数据进行有效的解释和应用；

3.3 采用定量或定性的社会科学方法深入研究复杂的行业人力资源管理问题，并能撰写具有深度分析和专业视角的行业研究报告；

毕业要求 4 掌握运用数字化工具解决人力资源管理相关问题的能力：

4.1 针对人力资源管理专业领域的问题，能够选择、使用数字化技术手段获取准确信息；

4.2 具备数据思维，能够运用数据发现、分析和解决人力资源管理问题的能力；

毕业要求 5 能够正确理解专业与社会或科技的相互关系：

5.1 基于人力资源管理专业相关背景知识，能够合理分析人力资源管理行为及影响；

5.2 能够正确评价人力资源管理专业问题的解决方案对社会、环境、员工、伦理、文化等的影响，并理解应承担的责任；

5.3 具备前沿的 AI 工具应用能力，能够理解 AI 技术对人力资源管理工作模式的影响和对从业者的挑战；

毕业要求 6 具备良好的人文修养和职业伦理：

6.1 理解社会主义核心价值观，了解国情、维护国家利益，具有推动民族复兴和社会进步的新时代青年的使命感和责任感，能够将个人发展融入社会需求中；

6.2 具有较高的政治素养、人文修养、社会责任感、心理素质，并恪守人力资源管理的职业道德；

毕业要求 7 能够和谐处理个人与团队的关系：

7.1 具有团队协作的能力，能够在多元化团队中独立或协同工作，贡献于解决方案的开发和实施；

7.2 具有较强的团队领导和管理能力，能够构建和维护高效的工作团队，通过有效的沟通、激励和冲突解决技巧促进团队合作和目标达成；

毕业要求 8 具备较为出色的沟通能力：

8.1 能有效地与人力资源管理同行、服务机构和社会公众进行交流，包括书面报告的撰写和口头表达与陈述；

8.2 具备一定的国际视野和跨文化理解能力，具备较强的中英文语言文字表达能力；

8.3 具有与时俱进的精神和优秀的人际交往能力；

毕业要求 9 具备项目管理与组织运营的能力：

9.1 熟悉人力资源管理相关的基本政策法规，在项目和组织运营中确保合法合规，包括但不限于劳动法、社会保障法等相关法律法规；

9.2 掌握项目管理基本原理和技能，包括项目规划、执行、监控和结束各阶段的关键活动，确保项目目标的实现、时间的有效管理和成本的控制；

毕业要求 10 具备适应科技和社会发展的终身学习能力：

10.1 能够认识进行宽领域自主学习的必要性，具备批判性思维能力、终身学习的动力和长期思维；

10.2 掌握自主学习的方法，拥有继续教育知识基础，能够迅速适应知识更新和社会发展的需要。

三、基本学分规定

本专业培养方案总学分 165 学分，其中通识教育课程 57 学分，专业教育课程 108 学分，综合教育第二课堂 4 学分。综合教育第二课堂学分单独设置，但不计入学分绩点，修满后方可毕业。

类别	课程教学学分			集中实践学分			合计
	必修	选修	小计	必修	选修	小计	
通识教育	35	21	56	1		1	57
专业教育	61	10	71	38		38	108
合计	96	30	126	39		39	165

选修课程学分占课程教学总学分的 24%，实践学分占总学分的 24%。

四、课程设置

（一）通识教育 57 学分

1. 通识教育必修课程 36 学分

（1）思想政治理论与实践课程 18 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
SSE016	思想道德与法治	必修	3	48	马克思主义学院
SSE037	中国近现代史纲要	必修	3	48	马克思主义学院
SSE038	马克思主义基本原理	必修	3	48	马克思主义学院
SSE043	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	2	32	马克思主义学院
SSE039	国情调研与实践	必修	1	1 周	马克思主义学院
SSE042	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	3	48	马克思主义学院
SSE021	形势与政策 I	必修	0.25	8	马克思主义学院
SSE022	形势与政策 II	必修	0.25	8	马克思主义学院
SSE023	形势与政策 III	必修	0.25	8	马克思主义学院
SSE024	形势与政策 IV	必修	0.25	8	马克思主义学院
SSE025	形势与政策 V	必修	0.25	8	马克思主义学院
SSE026	形势与政策 VI	必修	0.25	8	马克思主义学院
SSE027	形势与政策 VII	必修	0.25	8	马克思主义学院
SSE028	形势与政策 VIII	必修	0.25	8	马克思主义学院
SSE114	校史文化与人力资源管理专业教育	必修	1	16	人文社会科学学院

（2）体育课程 4 学分

第 1-4 学期的体育（1）-体育（4）为必修，每学期 1 学分。学生毕业时体质健康标准的

成绩需要达到 50 分方可获得毕业证书。

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
PHE101	体育（I）	必修	1	32	体育部
PHE102	体育（II）	必修	1	32	体育部
PHE201	体育（III）	必修	1	32	体育部
PHE202	体育（IV）	必修	1	32	体育部

（3）外国语言文化课程 12 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
FOL102	大学英语视听说（I）	必修	2	32	致远学院
FOL112	大学英语视听说（II）	必修	2	32	致远学院
FOL121	大学英语读写译（I）	必修	4	64	致远学院
FOL122	大学英语读写译（II）	必修	4	64	致远学院

（4）大学生劳动教育课程 1 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
EEC105	大学生劳动教育	必修	1	32	工程师学院

（5）军事理论与训练课程

《军事理论与训练》课程由《军事理论》和《军事技能》两部分组成，《军事理论》设综合教育 2 学分；《军事技能》设综合教育 2 学分。

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
	军事理论与训练	综合教育	4		武装部

（说明：综合教育学分单独设置，成绩不计入学分绩点。）

（6）大学生心理健康教育课程

大学生心理健康教育课程着力提升学生心理健康素养，帮助学生掌握心理健康知识和技能，树立自助互助求助意识，学会理性面对挫折和困难，切实培养学生珍视生命、热爱生活的心理品质。

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
SSE077	大学生心理健康教育	综合教育	2	32	人文社科 学院

（说明：大学生心理健康教育课程学分单独设置，成绩不计入学分绩点。）

（7）国家安全教育 ≥1 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
SAFE001	国家安全教育	综合教育	1	24	保卫处

说明：综合教育学分单独设置，成绩不计入学分绩点。

（8）新生研讨课程 1 学分

新生研讨课即在教师主持下，围绕某一专题通过研讨进行学习。本模块包括以下必修课程：

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
HRM109	探索北京-北京重点产业人才研究	必修	1	16	人文学院

2. 通识教育选修模块 21 学分

（1）艺术与文史哲模块 7 学分

本模块课程在全校通识选修课列表中选择，包括：艺术鉴赏与实践、文学、语言学、历史、宗教与文化、中西方哲学、中文阅读与写作等方面课程，其中艺术类课程必修 2 学分。

（2）社会科学模块 4 学分

本模块课程在全校通识选修课列表中选择，包括：社会学、经济学、管理学、心理学、教育学、法律等方面课程。

（3）科技与社会模块 3 学分

本模块课程在全校通识选修课列表中选择，包括：生态环境保护、碳达峰与碳中和、工程伦理、安全应急、文献检索与科技写作、学术规范与职业道德等方面课程。

（4）信息技术与人工智能模块 3 学分

本模块课程在全校通识选修课列表中选择，包括：计算机技术基础、人工智能、新一代信息技术等方面课程。建议一、二年级完成修读。

(5) 跨学科与交叉学科模块 4 学分

各专业明确的跨专业方向的课程，包括：各专业开设的新兴交叉学科课程、创新创业与就业课程，以及创新创业活动，其中通过学科竞赛、大学生研究训练（URT）计划等创新创业活动取得的创新学分最多可认定替代 2 学分。

(二) 专业教育 108 学分

1. 基础课程 19 学分

(1) 数学课程 15 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
MATH102	高等数学 B(I)	必修	5	80	致远学院
MATH112	高等数学 B(II)	必修	5	80	致远学院
MATH208	线性代数 B	必修	2	32	致远学院
MATH211	概率论与数理统计 A	必修	3	48	致远学院

(2) 相关技术基础课程 4 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
FCE214	Python 语言程序设计	必修	2	32	信息工程学院
AAI017	人工智能导论 B	必修	1	16	人工智能研究院
FCE105	大学计算机	必修	1	16	信息工程学院

2. 专业课程 42 学分

(1) 专业大类基础课程 15 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
MAN101	管理学	必修	3	48	人文社科学院
ECO102	微观经济学	必修	3	48	人文社科学院

EC0103	宏观经济学	必修	3	48	人文社科学院
STA202	数据分析方法与应用	必修	3	48	人文社科学院
PAM302	社会科学研究方法	必修	3	48	人文社科学院

(2) 专业主修课程 27 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
HRM301	人力资源管理学	必修	3	48	人文社科学院
HRM202	组织行为学	必修	3	48	人文社科学院
HRM302	岗位设计与人员招聘	必修	3	48	人文社科学院
HRM303	员工培训与开发	必修	3	48	人文社科学院
HRM304	绩效管理	必修	3	48	人文社科学院
HRM305	薪酬管理	必修	3	48	人文社科学院
HRM318	产业分析与组织战略	必修	3	48	人文社科学院
HRM315	人力资源数据分析	必修	3	48	人文社科学院
HRM203	员工关系管理	必修	3	48	人文社科学院

3. 实习实践 24 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
HRM110	人力资源管理综合实训（I）	必修	1	1 周	人文社科学院
HRM221	面试与应聘场景模拟	必修	1	1 周	人文社科学院
HRM222	人力资源管理综合实训（II）	必修	1	1 周	人文社科学院
HRM323	就业指导和职业发展训练营	必修	1	1 周	人文社科学院
HRM321	人力资源管理综合实训（III）	必修	2	2 周	人文社科学院
HRM322	北京重点行业绩效和薪酬管理调研实践	必修	2	2 周	人文社科学院
HRM324	劳动争议模拟仲裁实训	必修	1	1 周	人文社科学院
HRM406	HRM 数据实用技术训练	必修	1	1 周	人文社科学院
HRM407	认知行业、组织与岗位	必修	4	4 周	人文社科学院
HRM408	岗位综合实践	必修	8	8 周	人文社科学院

HRM409	科学研究和管理实践诊断训练	必修	2	2 周	人文社科学院
--------	---------------	----	---	-----	--------

4. 自由选修 9 学分

自由选修课程是学生为发展自身兴趣，自由选修的课程。学业导师对所带学生选择本模块课程有指导义务，学生应充分考虑学业导师意见，从以下四类课程中选修课程。

（1）本专业选修课程

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	开课单位
HRM308	社会保险理论与实务	选修	3	48	人文社科学院
HRM213	管理信息系统	选修	3	48	人文社科学院
HRM317	公共政策学	选修	3	48	人文社科学院
LAW301	经济法律通论	选修	3	48	人文社科学院
HRM310	平面设计艺术实践	选修	3	48	人文社科学院
TRM202	商务英语口语	选修	2	32	人文社科学院
EVE306	场景音乐	选修	2	32	人文社科学院
ART301	形象塑造实训	选修	2	32	人文社科学院
AAI002	智能机器人前沿概览	选修	2	32	人工智能研究院
AAI013	神经网络和深度学习入门	选修	2	32	人工智能研究院

（2）其他专业课程

其他专业开设的专业教育模块中的基础课或专业课程或专业选修课程，建议考虑如下课程。

课程编号	课程名称	学分	开课单位
BIO101	生物制药导论	1	化学工程学院
EPE407	智慧能源系统	2	机械工程学院
RBE406	服务机器人及应用	2	机械工程学院
CST401	虚拟现实技术及应用	2	信息工程学院
CST311	精益创业及产品研发	2	信息工程学院
BDT104	数据科学训练营	2	信息工程学院

（3）创新创业课程

学校教务部门认定的学科竞赛、大学生研究训练（URT）计划和创新创业活动。此类活动获得的创新学分最多可认定替代 2 学分的课程学分，也可替代通识教育核心课程中的跨学科与交叉学科教育模块课程学分。

（4）研究生课程

本校开设的研究生层次的部分课程。

5. 毕业设计 14 学分

课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时
HRM402	毕业设计(论文)	必修	14	18 周

（三）第二课堂综合教育

综合教育的各项教育活动的学分单独设置，成绩不计入学分绩点。

综合教育环节	综合教育学分
①《军事理论与训练》	4
②职业生涯规划与就业指导	
③公益劳动、志愿服务与勤工助学	
④社会实践	
⑤思想成长及党团活动	
⑥体育活动与社团	
⑦文艺活动与社团	
⑧学术活动与创新创业	
⑨入学教育	
⑩日常教育及五育鉴定	

五、课程地图

（一）“培养目标—毕业要求—课程体系” 两级关联实现矩阵

表 1 毕业要求对培养目标的实现矩阵

	培养目标 1	培养目标 2	培养目标 3	培养目标 4	培养目标 5
毕业要求 1	√	√			
毕业要求 2		√		√	
毕业要求 3		√		√	
毕业要求 4	√	√		√	
毕业要求 5				√	√
毕业要求 6			√		√
毕业要求 7			√	√	
毕业要求 8				√	
毕业要求 9		√	√		
毕业要求 10				√	

注：有支撑关系的表内画“√”。

（二）毕业要求与课程体系的实现矩阵

表 2 毕业要求指标点分解矩阵

	指标点 1	指标点 2	指标点 3
毕业 要求 1	具有管理学、统计学、经济学和心理学等基本理论知识，能够将其用于分析和解释人力资源管理领域的问题	能够交叉运用管理学、统计学、经济学和心理学等基础知识，形成对人力资源管理复杂问题的多元视角解释和论证	
毕业 要求 2	针对可能涉及到的社会、健康、安全、法律、伦理、文化以及环境等因素，能够运用专业知识识别、表达和分析人力资源管理实践中的专业性问题的洞察力	面对复杂的组织行为和人力资源管理情境，掌握正确判断、系统分析和提出解决方案的能力，能够解决理论与实践问题	

毕业 要求3	能够运用科学的方法获取信息，具有研究方案设计、文献分析和案例研究的能力	掌握运用常用数据分析工具进行数据分析和逻辑论证的能力，确保能够对数据进行有效的解释和应用	采用定量或定性的社会科学方法深入研究复杂的行业人力资源管理问题，并能撰写具有深度分析和专业视角的行业研究报告
毕业 要求4	针对人力资源管理专业领域的问题，能够选择、使用数字化技术手段获取准确信息	具备数据思维，能够运用数据发现、分析和解决人力资源管理问题的能力	
毕业 要求5	基于人力资源管理专业相关背景知识，能够合理分析人力资源管理行为及影响	能够正确评价人力资源管理专业问题的解决方案对社会、环境、员工、伦理、文化等的影响，并理解应承担的责任	具备前沿的 AI 工具应用能力，能够理解 AI 技术对人力资源管理工作模式的影响和对从业者的挑战
毕业 要求6	理解社会主义核心价值观，了解国情、维护国家利益，具有推动民族复兴和社会进步的新时代青年的使命感和责任感，能够将个人发展融入社会需求中	具有较高的政治素养、人文修养、社会责任感、心理素质，并恪守人力资源管理的职业道德	
毕业 要求7	具有团队协作的能力，能够在多元化团队中独立或协同工作，贡献于解决方案的开发和实施	具有较强的团队领导和管理能力，能够构建和维护高效的工作团队，通过有效的沟通、激励和冲突解决技巧促进团队合作和目标达成	
毕业 要求8	能有效地与人力资源管理同行、服务机构和社会公众进行交流，包括书面报告的撰写和口头表达与陈述	具备一定的国际视野和跨文化理解能力，具备较强的中英文语言文字表达能力	具有与时俱进的精神和优秀的人际交往能力
毕业 要求9	熟悉人力资源管理相关的政策法规，在项目和组织运营中确保合法合规，包括但不限于劳动法、社会保障法等相关法律法规	掌握项目管理基本原理和技能，包括项目规划、执行、监控和结束各阶段的关键活动，确保项目目标的实现、时间的有效管理和成本的控制	
毕业 要求 10	能够认识进行宽领域自主学习的必要性，具备批判性思维能力、终身学习的动力和长期思维	掌握自主学习的方法，拥有继续教育的知识基础，能够迅速适应知识更新和社会发展的需要	

表3 人力资源管理专业课程体系对毕业要求的实现矩阵

课程名称	毕业要求 1: 应用知 识的能力	毕业要求 2: 分析解 决问题的 能力	毕业要求 3: 行业研 究能力	毕业要求 4: 数字化 现代工具	毕业要求 5: 专业与 社会	毕业要求 6: 职业伦 理	毕业要求 7: 个人与 团队的关系	毕业要求 8: 沟通能 力	毕业要求 9: 项目管 理与组织 运营	毕业要求 10: 终身 学习能力
思想道德与法治						M				
中国近现代史纲要						M				
马克思主义基本原理						M				
毛泽东思想和中国特色 社会主义理论体系概 论						M				
习近平新时代中国特 色社会主义思想概论						M				
英语								H		
高等数学			H							
大学计算机					H					
Python 语言程序设计			M	M	H					
管理学	M						M			
宏观经济学	H									
微观经济学	H									
数据分析方法与应用	M	M		H					H	

课程名称	毕业要求 1: 应用知 识的能力	毕业要求 2: 分析解 决问题的 能力	毕业要求 3: 行业研 究能力	毕业要求 4: 数字化 现代工具	毕业要求 5: 专业与 社会	毕业要求 6: 职业伦 理	毕业要求 7: 个人与 团队的关系	毕业要求 8: 沟通能 力	毕业要求 9: 项目管 理与组织 运营	毕业要求 10: 终身 学习能力
社会科学研究方法			H	H						H
人力资源管理学	M								H	
组织行为学	M						M			
岗位设计与人员招聘		M			M		M			
员工培训与开发		M			M		H			
绩效管理		H			M		H	M		
薪酬管理		H			M		H	M		
产业分析与组织战略	M		M		H					
人力资源数据分析			H	H						H
员工关系管理	M								H	
就业和职业发展训练 营	M						M			
面试与应聘场景模拟		M			M		M			
北京重点行业绩效和 薪酬管理调研实践	H		H							
人力资源管理综合实		M					M	H	M	

课程名称	毕业要求 1: 应用知 识的能力	毕业要求 2: 分析解 决问题的 能力	毕业要求 3: 行业研 究能力	毕业要求 4: 数字化 现代工具	毕业要求 5: 专业与 社会	毕业要求 6: 职业伦 理	毕业要求 7: 个人与 团队的关系	毕业要求 8: 沟通能 力	毕业要求 9: 项目管 理与组织 运营	毕业要求 10: 终身 学习能力
训										
劳动争议模拟仲裁实训		M				H				
HRM 数据实用技术训练				M						
认知行业、组织与岗位			M		M		H			
岗位综合实践		M			H	M		H	M	H
科学研究和管理实践诊断 训练		M				M				M

注：表中“H”表示强支撑、“M”表示一般支撑、“L”表示弱支撑。

六、课程地图

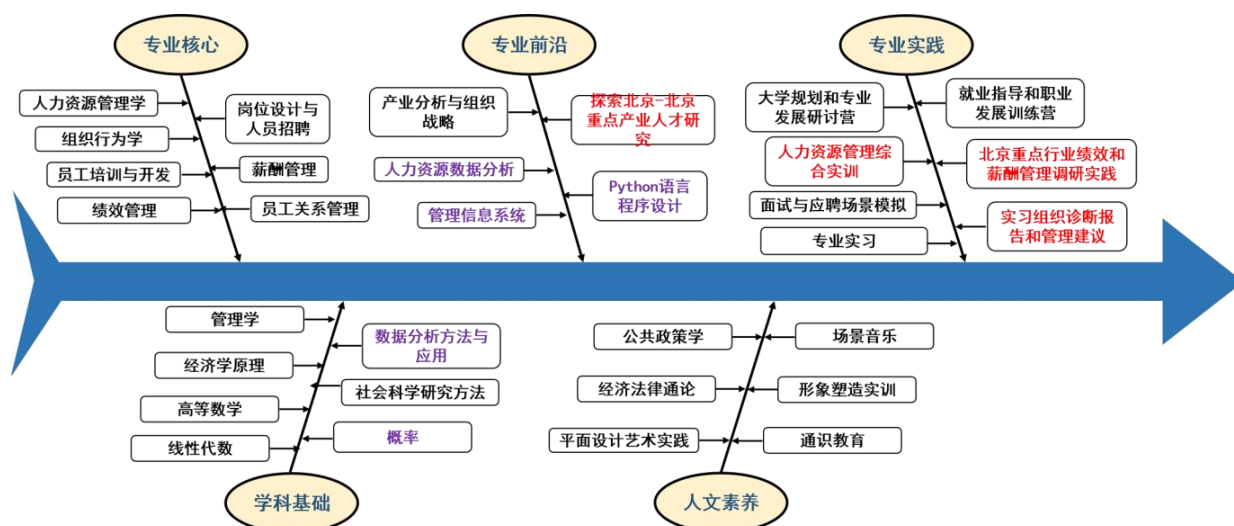
（一）课程修读路线规划图

规划图分学期勾勒出课程之间的递进、支撑和发展的逻辑关系。学生可以根据自己的发展意向去选择课程的修读路径，以配合自己的职业发展路径。

		第1学期	第2学期	第3学期	第4学期	第5学期	第6学期	第7学期	第8学期
通识教育	思想政治	思想与法治-3 近代史-3 形式与政策-0.25 校史和专业-1	习思想-3 形式与政策-0.25	马克思原理-3 形式与政策-0.25	毛思想-2 国情调研-1 形式与政策-0.25	形式与政策-0.25	形式与政策-0.25	形式与政策-0.25	形式与政策-0.25
	体育	体育（I）-1	体育（II）-1	体育（III）-1	体育（IV）-1				
	外国语言	读写译（I）-4 视听说（I）-2	读写译（II）-4 视听说（II）-2						
	劳动教育		劳动教育-1						
	新生研讨		探索北京-1						
	通识选修			建议选修3学分	建议选修7学分	建议选修6学分	建议选修4学分		
专业教育	基础课程	高数-5	高数-5 线代-2 计算机-1 人工智能导论B-1	概率与统计B-3	PathonB-2				
	专业大类	管理学-3	微观经济学-3	数据分析方法与应用-3 宏观经济学-3			研究方法-3		
	专业主修		人力资源-3	岗位与招聘-3 培训与开发-3	绩效管理-3 薪酬管理-3 组织行为-3	战略管理-3 HRM数据-3	员工关系-3		
	实习实践 毕业论文		综合实训 I -1	面试模拟-1	综合实训 II -1 HRM系统仿真-1	综合实训III-2 生涯指导-1	重点行业调研-2 劳动争议模拟-1	HRM数据实训-1 认知行业与岗位-4 岗位综合实践-8 研究和管理诊断-2	毕业论文-14
	自由选修			建议选修2学分	建议选修3学分	建议选修3学分	建议选修2学分		
建议修读学分		22.25	28.25	25.25	27.25	18.25	15.25	15.25	14.25

（二）专业能力培养鱼骨图

从能力目标主线出发，反向构建能力导向知识体系、课程模块，将培养目标、毕业要求有序地分解落实到各培养阶段和课程体系中。



七、指导性教学计划

(一) 第一学年

第一学年秋季学期									
课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	讲课	实验	实践	上机	说明
SSE016	思想道德与法治	必修	3	48	32		16		
SSE037	中国近现代史纲要	必修	3	48	48				
SSE021	形势与政策 I	必修	0.25	8	8				
PHE101	体育 (I)	必修	1	32	32				
FOL121	大学英语读写译(I)	必修	4	64	64				
FOL102	大学英语视听说(I)	必修	2	32	32				
MATH102	高等数学 B(I)	必修	5	80	80				
MAN101	管理学	必修	3	48	48				
SSE114	校史文化与人力资源管理专业教育	必修	1	16	16				
小计			22.25						
全校通识教育选修课									
自由选修									
第一学年春季学期									
课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	讲课	实验	实践	上机	说明
SSE042	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	3	48	48				
SSE022	形势与政策 II	必修	0.25	8	8				
EEC105	大学生劳动教育	必修	1	32	16		16		
PHE102	体育 (II)	必修	1	32	32				
FOL122	大学英语读写译(II)	必修	4	64	64				

FOL112	大学英语视听说(II)	必修	2	32	32				
MATH112	高等数学B(II)	必修	5	80	80				
MATH208	线性代数B	必修	2	32	32				
AAI017	人工智能导论B	必修	1	16	10			6	
FCE105	大学计算机	必修	1	16	16				
ECO102	微观经济学	必修	3	48	48				
HRM109	探索北京-北京重点产业人才研究	必修	1	16	16				
HRM301	人力资源管理学	必修	3	48	48				
HRM110	人力资源管理综合实训(I)	必修	1	1周					
小计			28.25						
全校通识教育选修课									
自由选修									

(二) 第二学年

第二学年秋季学期									
课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	讲课	实验	实践	上机	说明
SSE038	马克思主义基本原理	必修	3	48	48				
SSE023	形势与政策III	必修	0.25	8	8				
PHE201	体育(III)	必修	1	32	32				
ECO103	宏观经济学	必修	3	48	48				
MATH211	概率论与数理统计A	必修	3	48	48				
STA202	数据分析方法与应用	必修	4	64	64				
HRM302	岗位设计与人才招聘	必修	3	48	48				
HRM303	员工培训与开发	必修	3	48	48				
HRM221	面试与应聘场景模拟	必修	1	1周					
小计			20.25						
全校通识教育选修课			建议3						
自由选修			建议2						

第二学年春季学期									
课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	讲课	实验	实践	上机	说明
SSE043	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	2	32	32				
SSE039	国情调研与实践	必修	1	1 周					
SSE024	形势与政策Ⅳ	必修	0.25	8	8				
PHE202	体育（Ⅳ）	必修	1	32	32				
FCE214	Python 语言程序设计	必修	2	32	20			12	
HRM304	绩效管理	必修	3	48	48				
HRM305	薪酬管理	必修	3	48	48				
HRM202	组织行为学	必修	3	48	48				
HRM222	人力资源管理综合实训（Ⅱ）	必修	1	1 周					
小计			16.25						
全校通识教育选修课			建议 7						
自由选修			建议 3						

（三）第三学年

第三学年秋季学期									
课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	讲课	实验	实践	上机	说明
SSE025	形势与政策Ⅴ	必修	0.25	8	8				
HRM318	产业分析与组织战略	必修	3	48	48				
HRM315	人力资源数据分析	必修	3	48	48				
HRM321	人力资源管理综合实训（Ⅲ）	必修	2	2 周					
HRM323	就业指导和职业发展训练营	必修	1	1 周					
小计			9.25						
全校通识教育选修课			建议 6						
自由选修			建议 3						

第三学年春季学期									
课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	讲课	实验	实践	上机	说明
SSE026	形势与政策Ⅵ	必修	0.25	8	8				
PAM302	社会科学研究方法	必修	3	48	48				
HRM203	员工关系管理	必修	3	48	48				
HRM324	劳动争议模拟仲裁实训	必修	1	1 周					
HRM322	北京重点行业绩效和薪酬管理调研实践	必修	2	2 周					
小计			9.25						
全校通识教育选修课			建议 4						
自由选修			建议 2						

(四) 第四学年

第四学年秋季学期									
课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	讲课	实验	实践	上机	说明
SSE027	形势与政策Ⅶ	必修	0.25	8	8				
HRM406	HRM 数据实用技术训练	必修	1	1 周					
HRM407	认知行业、组织与岗位	必修	4	4 周					
HRM408	岗位综合实践	必修	8	8 周					
HRM409	科学研究和管理实践 诊断训练	必修	2	2 周					
小计			15.25						
全校通识教育选修课									
自由选修									

(说明: 第 7 学期因特殊原因无法修读的学生, 提出申请, 经审核通过的, 可在第 8 学期选课。)

第四学年春季学期									
课程编号	课程名称	课程性质	学分	学时	讲课	实验	实践	上机	说明
SSE028	形势与政策Ⅷ	必修	0.25	8	8				
HRM402	毕业设计(论文)	必修	14	18 周					
小计			14.25						
全校通识教育选修课									
自由选修									

专业责任教授：年 月 日

院 长：年 月 日

主 管 校 长：年 月 日