

人文社科学院 人力资源管理专业本科培养方案

(适用于 2021 级)

专业代码: 120206

专业名称: 人力资源管理 (Human Resource Management)

学制: 四年

授予学位: 管理学学士

一、培养目标

本专业主要学习经济学、管理学及相关学科的基本理论和知识,培养掌握现代人力资源管理的科学理论、方法和实际能力,具有社会责任感,具备国际化视野、战略性眼光、创新意识、互联网思维、数据分析能力,树立终身学习观念,拥有较高人力资源服务从业人员的专业水平,具有较强的团队组织协调及领导能力。预期学生毕业后,能够在企事业单位、政府管理部门、公共企事业单位、非盈利组织和人力资源服务业的多种组织中从事员工招聘、人才培养、薪酬管理、绩效管理等方面工作的中高级管理人才。

二、毕业要求

本专业培养的毕业生应达到以下要求:

1 应用知识的能力: 具备人力资源管理专业所需的经济学、管理学、心理学、法学等方面的基本理论和知识,并能够将其用于解释人力资源管理领域的问题;

2 分析解决问题的能力: 针对可能涉及到的社会、健康、安全、法律、伦理、文化以及环境等因素,能够应用经济学、管理学以及其他相关学科的基本原理,识别、表达、分析和解决人力资源管理实践中的专业性问题,具备系统思考后并做出正确判断、提出和制定专业解决方案的能力;

3 研究能力: 具有研究方案设计、文献研究的能力;能够运用常用数据分析工具,分析与解释数据、逻辑论证;采用定量或定性的社会科学方法对复杂的人力资源管理问题进行研究,得到合理的结论;

4 使用现代工具: 针对人力资源管理专业领域的问题,能够选择、使用数据库技术手段和资源,具备文献情报检索和利用的基本技能、计算机信息处理能力;

5 正确理解专业与社会或科技的相互关系: 基于人力资源管理专业相关背景知识,能够合理分析人力资源管理行为及影响;能够正确评价人力资源管理专业问题的解决方案对社会、法律、伦理、文化的影响,并理解应承担的责任;

6 职业伦理: 具有历史文化、民族、宗教、文学艺术以及其它社会科学方面的基本知识,具有政治素养、人文修养、社会责任感、心理素质,并恪守人力资源管理的职业道德;

7 个人与团队的关系: 在多学科交叉的人力资源管理团队中,能够充分扮演好个体、团队成员以及领导者的角色;具有团队协作的能力;

8 沟通能力：能够与各类组织的人力资源管理部门、服务机构等同行及社会公众进行有效沟通和交流，包括书面报告和口头表达与陈述；具备一定的国际视野，能够在跨文化背景下进行沟通与交流；具有较强的英文语言文字表达能力和人际沟通能力；

9 项目管理与组织运营：熟悉与人力资源管理服务业的国家政策法规；具有较强的人力资源组织管理与运营、活动项目管理和社会工作能力；作为团队成员和领导者，能够在多学科交叉环境下进行项目管理和组织运营；

10 终身学习能力：能够认识到在科学与技术发展日新月异、经济发展与社会变革多元复杂的大背景下进行宽领域自主学习和终身学习的必要性，并具备知识更新和适应发展的能力。

三、学制与学位授予

学制：按本科四年学制进行课程设置及学分分配。最长学习年限为八年

授予学位：管理学学士学位

四、基本学分学时

本科培养总学分 161 学分，其中：通识教育模块课程 52 学分，专业教育模块课程 95 学分，自由选修模块课程 14 学分。第二课堂综合教育学分单独设置，但不计入学分绩点。

五、课程设置与学分分布

1. 通识教育模块 52 学分

(1) 思想政治理论与社会实践 17 学分（必修 16 学分，限选 1 学分）

必修 16 学分，包含以下 6 门课程：

SSE016	思想道德与法治	3 学分
SSE017	马克思主义基本原理	3 学分
SSE004	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	4 学分
SSE002	中国近现代纲要	2 学分
SSE005	国情调研与实践	2 学分
SSE006	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	2 学分

选修 1 学分。在通识教育-思想政治理论与社会实践-限选”模块开设的马克思主义经典著作，党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，宪法法律等课程中选修 1 门课程。

(2) 体育 4 学分

第 1~4 学期的体育课为必修，每学期 1 学分。第 5~8 学期的体育专项课不设学分，其中第 5~6 学期为限选，第 7~8 学期为通选。另外，学生体质健康标准的成绩需要达标方可毕业。

PHE101	体育（I）	1 学分
PHE102	体育（II）	1 学分
PHE201	体育（III）	1 学分
PHE202	体育（IV）	1 学分

（3）外国语言文化（一外英语 必修 10 学分+选修 2 学分，一外小语种 必修 6 学分）

一外为英语的学生，英语课程要求 10 学分必修+2 学分选修，实行分级教学。英语分级为 2 级的学生可以选修外国语言文学类课程替代一定学分的公共英语课程。具体选课见外语系有关规定。

FOL101	大学英语读写译（I）	3 学分
FOL111	大学英语读写译（II）	3 学分
FOL102	大学英语视听说（I）	2 学分
FOL112	大学英语视听说（II）	2 学分
通选	外国语言文化类选修课	2 学分

一外为小语种的学生，学习小语种（一）和（二）共 6 学分的必修课，选修外国语言文化模块 6 学分或其它小语种的课程。

（4）通识教育核心课程 19 学分

通识教育核心课分 6 个子模块。

a. 新生研讨课 1 学分

从以下新生研讨课中选修 1 学分。选修的其他新生研讨课，学分可以与 f 模块打通。

HRM101	探索北京—北京公共文化服务人才（S）	1 学分
HRM102	探索北京—北京科技创新人才（S）	1 学分
HRM104	探索北京—北京社会服务人才（S）	1 学分
HRM106	探索北京—北京健康产业人才（S）	1 学分

b. 通用技能训练模块 2 学分

选修本模块通识教育选修课 2 学分。建议选修中文阅读与写作类课。在一、二年级修读。

c. 科技与社会、观念与价值模块 4 学分

选修本模块通识教育选修课 4 学分，其中，选修物理、化学与生命科学类通识教育选修课 3 学分，选修本模块其它课程 1 学分。

d. 艺术与文史哲模块 4 学分

选修本模块通识教育选修课 4 学分。

e. 社会科学模块 4 学分

选修本模块通识教育选修课 4 学分。建议优先选修社会学、心理学、教育学方面的课程。

f. 跨学科教育模块 4 学分

跨学科教育的课程是培养人力资源管理专业学生跨学科思维能力和创新能力的综合性教育活动。此模块旨在打破学科领域边界，促使学生能够综合运用多种学科知识，提高探究能力和解决实际问题的能力。

本模块学分修读形式主要有以下两种：

①选修学校跨学科教育模块课程以及其他专业开设的专业教育模块中的基础课或专业主修课程。

②通过学科竞赛、大学生研究训练（URT）计划等非正式课程的形式进行，依据相关程序获得学校教务部门和学院认定后，最多计入 2 学分，其中，学科竞赛类创新学分最多可计入 1 学分（体育竞赛除外）；URT 项目最多可计入 1 学分。

2. 专业教育模块 95 学分**（1）基础课程 36 学分**

包括先修基础课和专业大类基础课两个子模块。

① 先修基础课 16 学分

包括数学、相关技术基础二个子模块。

数学 12 学分

MATH102	高等数学 B(I)	5 学分
MATH112	高等数学 B(II)	5 学分
MATH202	线性代数 B	2 学分

相关技术基础 4 学分

FCE102	大学计算机 B	2 学分
限选	信息技术类选修课程	2 学分
FCE212	Python 语言程序设计	2 学分
FCE211	C 语言程序设计	2 学分

② 专业大类基础课 20 学分

STA201	数据分析方法与应用	4 学分
EC0101	经济学原理	4 学分
MAN101	管理学	3 学分
EEM202	服务管理	3 学分
LAW102	经济法	3 学分
PAM302	社会科学研究方法	3 学分

(2) 专业主修课程 30 学分

HRM301	人力资源管理学	3 学分
HRM302	岗位设计与人员招聘	3 学分
EC0201	劳动经济学	3 学分
HRM304	绩效管理	3 学分
HRM305	薪酬管理	3 学分
HRM303	员工培训与开发	3 学分
HRM202	组织行为学	3 学分
HRM306	战略管理	3 学分
HRM308	社会保险理论与实务	3 学分
HRM203	员工关系管理	3 学分

(3) 独立设置的实习实践环节 15 学分

人力资源管理仿真实习安排在第 4 学期；人力资源管理专业实习安排在第 7 学期。第 7 学期因特殊原因无法修读的学生，提出申请，经审核通过的，可在第 8 学期选课。

HRM307	人力资源管理仿真实习	1 学分
HRM401	专业实习	14 学分

(4) 毕业设计（论文） 14 学分

可以在第七学期启动，集中安排在第八学期。

3. 自由选修模块 13 学分

自由选修课程是学生为发展自身兴趣，自由选修的课程。包括：

- ① 本专业开出的选修课程；
- ② 其他专业开设的专业教育模块中的基础课或专业主修课程；此类学分可与跨学科教育模块打通；

- ③ 学科竞赛和创新创业活动（此类活动获得的学分也可替代通识教育核心课程中的跨学科教育模块课程）。可以通过学科竞赛、大学生研究训练（URT）计划等非正式课程的形式进行，依据相关程序获得学校教务部门和学院认定后，最多计入 2 学分，其学科竞赛类创新学分最多可计入 1 学分（体育竞赛除外）；URT 项目最多可计入 1 学分。
- ④ 研究生层次的部分课程。

本专业开出的选修课程有：

HRM307	人力资源管理英文文献选读	3 学分
ART301	形象塑造实训	2 学分
TRM302	商业模式创新	3 学分
TRM202	商务英语口语	2 学分
TRM301	服务营销	3 学分
TRM201	服务礼仪	2 学分

4. 第二课堂综合教育

第二课堂综合教育实质上属于非课堂教学形式的通识教育。除少部分必修内容外，主要以专题讲座活动，以及学生自主选择或教师课外指导下的实践活动为主。第二课堂综合教育的各项教育活动的学分由学生处会同教务处确定，学分单独设置，成绩不计入学分绩点。包括：

- ① 《形势与政策》等思想教育活动；
- ② 学术活动与公益活动；
- ③ 《军事理论与训练》；
- ⑤ 职业生涯规划与就业辅导教育；
- ⑥ 社团活动、文体活动等自选活动等。

专业负责人：	年	月	日
院 长：	年	月	日
主管校长：	年	月	日

		第一学期	第二学期	第三学期	第四学期	第五学期	第六学期	第七学期	第八学期
通识类	通识教育核心	通识核心-2	新生研讨-1	通识核心-2	通识核心-4	通识核心-5	通识核心-5		
	体育类	体育-1	体育-1	体育-1	体育-1	体育专项	体育专项	体育通选	体育通选
	外语类	英语-5	英语-5	外语选修-2					
	思想政治	思修-3	习思想-2	近代史-2	马原-3	毛概-4			
			国情-2	思政选修-1					
先修基础	数学类	高数-5	高数-5						
			线代-2						
	相关技术基础		计算机B-2		信息选修-2				
专业教育类	专业基础	管理学-3	经济学-4	数据分析-4					
				经济法-3	服务管理-3		研究方法-3		
	专业主修			人力资源-3	组织行为-3	绩效管理-3	社会保险-3		
				岗位设计-3	员工关系-3	战略管理-3	薪酬管理-3		
				劳动经济-3	员工培训-3				
					仿真实习-1				
	实习毕设							专业实习-14	专业实习-14
									毕业设计-14
自由选修					自由选修-7	自由选修-6			
总学分160	建议各学期修读学分	19	24	24	23	22	20	14	28
本方案适用于： 人力资源管理专业2021级本科生									

本方案适用于：
人力资源管理专业2021级本科生