**学校优秀人才培育计划项目绩效基本要求**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目名称** | **核心工作、团队建设** | **发表文章** | **专利、教材、获奖等** | **学生培养** | **总结报告** | **其他** |
| 优秀学科带头人培育计划项目 | 领导开展学科建设、教学指导、科学研究和学术团队培养，提升了团队水平和能力，培养青年教师2人以上，其中获职称晋升不少于1人。 | 核心期刊发表论文3篇以上 | 申请专利2项以上，或完成样机1台套，或获校级（含）以上教学成果奖1项，或完成教材专著1部。 | 培养研究生不少于3人或者本科生不少于8人。 | 学科、学术研究报告1份，课题研究报告1份份，结题报告1份。 |  |
| 优秀责任教授资助项目 | 组织本学科专业教师在专业建设、实验室建设、课程与教材建设、教育教学改革获得显著成果；领导学科专业团队建设。培养青年人才1人以上获得职称晋升。 | 核心期刊发表论文3篇以上 | 申请发明专利1项以上，或完成教材专著1部以上，或开发3个以上实验项目及获评校级（含）以上教学成果奖1项。 | 培养研究生2人以上，组织教师参加学术会议4人次以上。 | 学科、专业研究报告1份，结题报告1份。 |  |
| 优秀青年教师培育计划项目 | 在教学科研方面取得较高成果，积极参与和融入科研教学团队或构建教学科研人才梯队。 | 核心期刊发表论文2篇以上 | 申请专利1项以上，或完成样机1台套，或获校级（含）以上教学成果奖1项。 | 培养本科生不少于3人或研究生不少于1人。 | 课题研究报告1份，结题报告1份。 |  |
| 优秀管理专家资助项目 | 完善了实际工作，解决了工作中的突出问题，极大的推动了工作的顺利开展、提高了工作效率和水平。提升管理团队工作水平，培养至少1名优秀青年管理人才获职称晋升。 | 核心期刊发表论文2篇以上 |  |  | 课题评估、分析和研究报告2份以上，结题报告1份。 |  |
| 优秀管理骨干培育计划项目 | 能解决实际工作中遇到的问题的措施或对实际工作具有推动和促进的成果，如搭建信息化工作平台等。 | 核心期刊论文1篇以上 |  |  | 课题研究报告1份，结题报告1份。 |  |