

国家能源集团国华能源有限公司、大兴区经济和信息化局领导来校调研

3月10日下午,国家能源集团国华能源有限公司董事长韩涛、总经理何为军,副总经理贾晓晖等一行六人来校调研。大兴区经济和信息化局局长高振华参加调研。党委书记刘颖、校长蒋毅坚、党委副书记孙晓峰、副校长陈家庆、党委常委何晓红等接待了来访客人。

双方在行政楼第一会议室进行了座谈交流。韩涛董事长提到,出于集团发展的总体战略考虑,国华能源有限公司期待与北京石油化工学院和大兴区开展进一步合作,下一步将加强深度交流和具体对接,为三方合作落地提供全面支持。

刘颖书记强调学校始终坚持开放办学,国华能源公司、大兴区、学校的合作具有天时地利人和的基础和优势,三方都地处首都,具有共同的长远眼光,瞄准了国家和北京“四个中心”功能建设行业发展的重点方向和目标,抢占了提升核心竞争力的先机,在进行集成式、系统性的思考之后,进一步开拓眼界、创新思维,在人才培养、资金整合、师资融合等方面能够进行全口径、全方位的合作,实现互利共赢、共同进步。学校将组织专门力量加强与国华能源公司及大兴区的政产学研用的深度合作,实现各方共同发展。

机械工程学院宇波教授介绍了新能源科学与工程专业建设和氢能研究中心科学研究举措、团队成员的情况以及关于氢能政产学研用融合的思考。

我校仿人机器人团队研究生作品项目获得第六届CAAI全国青年创新创业大赛二等奖

1月31日,第六届全国青年人工智能创新创业大赛举行。信息工程学院教师刘学君指导的研究生团队作品《工业大数据中负样本生成与入侵检测算法研究》在创新组的比赛中共获得全国二等奖。

该作品围绕工控数据异常,在GAN等多种负样本生成方式的基础上,通过注意力机制和特征选择等入侵检测算法的基础上进行研究,针对工业入侵领域研究提出新思路、新方法,致力于解决工控业务数据领域的数据的问题以及异常入侵检测的难题,为实际的工控安全预警提供了新策略。

会议由中国人工智能学会、全国智能机器人创新联盟主办,中国科学院大学承办。

(信息工程学院)

我校“十三五”期间自主研发的高效油气水多相分离系列技术与设备全部顺利通过验收

1月22日上午,北京石油化工学院环保多相流高效分离技术与设备研究团队承担的“老化油处理设备设计及配套电源系统研制”课题顺利通过了中海油研究总院有限责任公司组织的专家组验收。至此,环保多相流高效分离技术与设备研究团队在“十三五”期间承担的包括国家科技重大专项课题等多项应用研究类课题全部顺利通过结题验收,涉及科研项目经费合计超过1000万元,自主设计研制的油井采出液高效气-液分离器、旋流预分水器、管式静电聚结分离器、低压损管式动态涡流分离器、紧凑型电场破乳器等多套工程样机自2020年下半年以来先后圆满完成了现场工业化应用试验。

为了解决海上油田浮式生产储油装置(FPSO)存在大量老化油挤占宝贵舱容的问题,在中海油研究院工程研究设计院的牵头组织下,环保多相流高效分离技术与设备团队自2019年10月以来,依托“老化油处理设备设计及配套电源系统研制”课题,联合中海油能源发展股份有限公司,设计研制了额定处理量为20立方/小时的紧凑型电场破乳器等工程样机,并取得了法国国际检验局(Bureau Veritas, BV)认证。2020年12月26日—2021年1月13日,工程样机在中海油深圳分公司流花(H)11-

(机械工程学院)

学校召开2020年度校级领导班子和领导干部考核述职测评会

刘颖书记、蒋毅坚校长等校领导陪同韩涛董事长一行参观了机械工程学院的燃气输配与应急保障技术实验室、腐蚀与防护技术实验室、过程参数控制技术实验室,相关教师介绍了实验室的基本情况、应用前景及发展规划。

国华能源有限公司综合部经理刘军、计财部高级业务经理李姿男,我校机械工程学院领导班子成员及宇波教授团队成员,学校办公室、后勤基建处等有关职能部门负责人参加了座谈交流。

(新闻中心)

学校赴小黑堡村深化对接帮扶



3月5日下午,校党委常委、对外合作联络处处长何晓红带队赴小黑堡村走访调研,就持续做好“引智帮扶”工作与小黑堡村党支部书记兼村委会主任韩森进行座谈交流。

座谈中,韩森表示,在学校和社会各界的大力支持和帮助下,2020年小黑堡村成功脱贫,全体村民感受到了党和国家政策的温暖、社会各界的关心关爱。他对学校在“引智帮扶”工作中给予小黑堡村的大力支持表示感谢,学校的智力支持和帮扶对村庄党的建设、文明建设、乡村治理、产业发展做出了很大的贡献。他介绍了小黑堡村脱低后的发展现状和未来五年规划。

■2021年3月15日

何晓红谈到,根据市教委“引智帮扶”的工作部署,2018年学校与小黑堡村结成帮扶对子,三年来双方通力合作,在乡村振兴道路上积极探索,走出了党建引领、科技帮扶、文化兴村的帮扶之路,数百名师生实地深入走访开展帮扶,与小黑堡村民结下了深厚的友谊。下一步,学校将按照国家、

■2021年3月15日

以德育德沐桃李善教善研铸师魂

——记“北京市先进工作者”宇波



学生心中,他是可亲可敬的好老师;同事眼里,他是低调谦逊的工作狂;团队之中,他是勇于担当的带头人,他就是北京石油化工学院的宇波教授。

爱为沃土,德如春风。在研究

生培养方面,宇波教授注重对学

生全方面能力的培养提高。为此,

他为课题组内研究生制定了完善

的科研培训计划,包括精神与理念培

养、数理计算培训、论文写作培

训、口头表达培训等内容。为开阔

学生的学术视野,他非常重视国际

交流,先后推荐多名学生去美国和

日本留学深造,每年支持多批次研

究生参加国际学术会议,并邀请了

日本、美国、沙特等国家的知名教

授来中国讲学并指导研究生科学研

究。自2016年以来,与沙特阿卜杜

拉国王科技大学孙树猷教授课题组

定期举行视频会议,深入开展学术

交流与合作。此外,他还非常关心

关注学生思想和行为动态,经常与

学生聊天谈心,帮助学生解决遇到

的各种难题,激励有志于科学研

究事业的学生奋发图强。正是在宇波

教授的指导下,其所指导的研

究生中,有14人获得国家奖学

金,5人获评北京市优秀毕业生,有

8名博士生继续在高校从事科研

工作。

二、追求真理,勇于创新,勇攀高峰,笃志科研显担当。

天道酬勤,业道酬精。宇波教

授从小对数学感兴趣,喜欢在生

活中发现数学问题并尝试解决,他

说:“我是在热爱的基础上选择了

科研方向,目前来看这是适合我的。”他醉心于科研事业,他是学

校出了名的拼命狂人,往往是大家

每天中午吃完午饭,才看到宇波教

授匆匆赶来食堂。晚上、假期,他

也总是扎在工作室里钻研。工作二

十余年来,宇波教授潜心钻研流

动与传热的数值计算方法及其应

用,从通用控制方程的改进、非

结构化网格铺砌法的完善,对流

项离散格式的性质分析、求解代

数方程的多重网格方法使用中注

意事项,一直到数值迭代求解的

收敛标准和分析误差的基本准

解,他都有自己独到的见解和发

展,得益于科研成果,他独著了专

著《流动与传热数值计算—若干

问题的研究与探讨》及合著中英文

专著《表面活性剂湍流减阻》(Turbulent Drag Reduction by Surfactant Additives)各1部。

三、德立身、以德立学、以德施教,潜心育人守初心。

三尺讲台系国运,一片丹心育桃李。作为一名教育工作者,宇波教

授始终坚守教育一线,扎根讲台

主阵地,以“勤奋、求实、融洽、进

取、创新”的高标准要求自己,以身

作则为学生树立学习榜样。

他善于根据学生特点,因材施教,

并乐于给每名学生提出中肯而富

有远见的发展指导意见。

教学有法,教无定法,贵在得法。

在本科生课程《流体力学》的教

学中,宇波教授主张教师应该引

入更丰富的教学手段,通过精彩

的授课吸引学生,鼓励学生积极参

与课后的讨论环节,而不是靠考勤禁

锢学生。与此同时,坚持根据历年

教学效果反馈情况,每年都对课件

和习题进行持续性改进。通过总结

10余年教学经验和心得,出版了石

油高等教育“十三五”规划教材

《应用流体力学》。在研究生课程

教学中,宇波教授注重学生独立思

考和解决问题能力的培养。为加强

研究生对《数值传热学》课程知识

的实际应用能力,他探索了“应用

导向型”教学模式,大大提升了学

生的获得感。他还将教学讲义整理为

《数值传热学实验》教材出版,并公

开了相关程序源代码。正是因此

“研教”、“乐教”,宇波教

师迅速站稳讲台。在科研方面,他

经常牺牲个人时间,指导青年教师

撰写国家级和北京市级的多项基金

项目,从选题、构思、撰写,每本申

报书都反复讨论修改不下几十遍。

对于刚入职青年教师面临从博

士生到教师身份转变,则根据个人

成长经验给予忠告:要训练“十指

弹钢琴”般协调处理多项工作的能

力,要“像钉子一样”深入所从

事的研究方向深耕不辍,要高效工

作拒绝“无效的勤奋”等等。在他的

无私帮助下,团队青年教师在个人

科研教学道路上取得了良好开局。

三年来,他指导的青年教师获国家

自然科学基金青年基金5项,国家级

省部级纵向课题7项,荣获北京市

“青年拔尖人才”1人、北京市“青年

骨干”1人,北京长城学者等省部级

称号人才(荣誉)共计7人次。

繁霜尽是心头血,洒向千峰秋

叶丹。宇波教授在作为学术带头人

带领团队向前发展的同时,乐于奉

献、提携后学当人梯。

三、凝才聚智,融炼团队、乐于奉

献,提携后学当人梯。

自2015年调入北京石油化工学

院工作以来,他积极响应学校发

展战略部署和学科建设规划,充分发

挥学术带头人作用,组建了“能源

高效利用与清洁能源工程应用”团

队。他以“诚信感恩、合作利他、

奋进创新、共同发展”为团队理

念,迅速汇集了10余名具有共同学

术追求的团队成员。团队围绕地热</p