

教师发展工作简报

2014年第18期（总第46期）

主办：北京石油化工学院教师发展中心

2014年8月24日

学校召开教师职业发展研讨暨改革工作组会议

8月21-22日，学校召开教师职业发展研讨暨改革工作组会议，来自12个教学院(系)的35名教师及学校改革工作组全体成员参加，会议由焦向东副院长主持，高锦宏书记应邀出席会议并讲话，吴惠副书记应邀参加了会议。

高锦宏书记致开幕词。高书记指出，在学校胜利召开中国共产党北京石油化工学院第三次代表大会后，全校上下已初步形成了抢抓机遇、奋发图强，全面开创特色鲜明高水平应用型大学建设新局面的共识，围绕党代会提出的任务目标将开展的各项改革工作也提到了重要议事日程。学校将通过多种方式，深入了解广大教师的想法，希望教师们敞开思想，勇于表达，对如何推动学校发展献计献策，用二次创业的激情，推动学校快速发展。



本次会议分两个阶段进行，第一阶段为全体参会人员集中研讨。与会教师围绕教师职业发展、“京校十条”、个人和部门绩效考核、高层次人才引进、进一步调动教职工积极性等议题进行研讨。改革工作组的参会人员结合教师们发言中提到的科技创新机制、成果转化制度、学校事业发展与个人职业发展的关系等问题，进行了更进一步的研讨。



会议第二阶段为分组讨论。与会教师分为两个研讨组，围绕高校教师职业发展、学校事业发展和改革工作及《北京石油化工学院青年教师培养导师制度暂行办法（讨论稿）》进行了深入而热烈的讨论，提出了很多切实可行的工作建议。

学校改革工作组的参会人员组成了第三研讨组。会议首先听取了校长助理、人事处处长刘录对沈阳工业大学、沈阳化工大学、辽宁石油化工大学、西安电子科技大学、西安石油大学、西安理工大学、南京大学、南京信息工程大学及北京农学院、北京物资学院等十余所高

校在教师队伍建设、教师职业发展、人才引进等工作调研情况的介绍。刘录助理提出，对比其他高校，我校有一定的发展优势，但在崇尚学术氛围、增强学校核心竞争力意识、建立教职工责任意识、走出人才高地困境等方面还有一些差距，需要踏踏实实地做一些工作。改革组的参会成员围绕党代会提出的目标任务，结合各自分管的工作，对管理体制机制创新、调动教职工积极性、优化绩效考核等方面工作，进行了深入思考和探讨。



最后，高锦宏书记总结讲话。高书记要求与会人员认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，深入理解教育领域综合改革的政策文件，以改革为手段，认真梳理学校事业发展与综合改革的逻辑关系，正确把握改革方向，深入落实中国共产党北京石油化工学院第三次代表大会的各项任务目标，全面推动学校发展。

围绕“如何认识改革”，高书记指出，教育领域综合改革是一项具有连续性和一致性的工作，重点是深化，关键是综合。坚持按教育规律办事，坚持服务教育事业、促进学生健康成长，要以改革释放活力。结合改革影响因素，做好顶层设计，加强整体谋划，以发展出题目，以改革做文章，同时要以稳定为前提，科学把握改革的风险。

围绕“如何开展改革”，高书记指出，可采用问题倒逼法，从群众关注度高的问题入手，分析原因，关注诉求，关注发展，科学把握改革的主要目标和任务。要尊重基层首创，增强政策协调，注重各方面

的配合。必须坚持立德树人的基本导向，坚持有利于社会公平和教育质量提高的原则，坚持提升学校治理现代化水平，进一步提升办学活力，促进社会、学校、学生各方协调发展。

高书记对下一步要开展的综合改革工作提出了两点建议：一、加强组织领导，整体推进改革工作。学校将调整综合改革组的组成人员，由书记、校长任组长、副组长；加强工作调研，找准现实问题，形成改革思路，尽快向常委会汇报；多召开一些调研会，充分了解各方意见。二、提升现代化治理水平。高书记要求，近期，将由规划处牵头制定完成学校章程、科技处牵头落实“京校十条”并出台相关政策、计财处牵头完善财经管理制度并优化财务管理过程、组织部牵头完善干部选拔管理制度、人事处牵头优化人才引进机制并力争尽快在高层次人才引进上有所突破。

高书记对与会人员提出两点工作要求：一、领导要勇于担当，要注意遵循教育规律，全面推行改革；二、增强对学校改革发展的自信，拿出二次创业的激情和斗志，推动事业发展再上新台阶，创造出学校科学发展的辉煌业绩。